



LEADERZONE

Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



L'approche LeaderZone

Nos ateliers sont appréciés pour leur dynamisme et leur dimension introspective. Ils sont conçus pour permettre aux participants d'être dans l'exploration, d'échanger avec leurs collègues et leur coach d'une façon constructive, d'apprendre et surtout de s'engager à agir différemment.

Ceci est assuré à travers diverses techniques, telles que les modèles scientifiques vulgarisés, les histoires inspirantes, les exercices de réflexion, les discussions (en grand groupe, en petites équipes ou en duo), l'analyse de cas réels des participants, les démonstrations, les autodiagnostic, les expérimentations, les débats et les mini-jeux sérieux.

Durant l'atelier, des missions post-formation sont proposées et les participants sont invités à identifier des actions concrètes qu'ils mettront en place pour assurer le transfert des apprentissages dans leur quotidien et atteindre les résultats désirés.

- Contenu adaptable à votre réalité et vos besoins
- En mode parcours pour favoriser l'apprentissage et le transfert à long terme
- 2 ou 3 heures par atelier
- Chaque 2 ou 3 semaines
- Une cohorte optimale de 12 participants
- En mode virtuel, présentiel, hybride ou comodal
- Activités introspectives, outils concrets transférables et missions post-formation
- Niveau élevé d'interaction et facilitation en mode coaching
- L'intégration de la plateforme LeaderZone est recommandée pour un apprentissage soutenu à travers le parcours (activités entre les ateliers)

Bâtir la confiance

Passer d'une dynamique de contrôle à celle de la collaboration



La confiance, un pilier essentiel à la réussite d'une équipe moderne, est stimulée par le positionnement de son leader. Agissant sur la crédibilité, la connexion et le cadre, les leaders inspirent confiance et font confiance à leurs collaborateurs pour aller plus loin.

Atelier 1.

La confiance, un pilier du succès

- La confiance définie (basé sur les neurosciences)
- L'aptitude à faire confiance vs. l'habileté à analyser
- Inventaire des conséquences d'un manque de confiance
- Sécurité psychologique vs. imputabilité
- La matrice de la confiance
- Exercice d'autoévaluation et identification des zones d'excellence et des zones de vigilance

Atelier 2.

Les trois piliers de la confiance

La crédibilité

- Perception des compétences et alignement des valeurs
- Donner de la visibilité à sa crédibilité

La connexion

- Créer des liens, s'intéresser authentiquement
- Établir des conversations franches

Le cadre

- Zone de confort vs. zone de risque
- Objectifs engageants et responsabilisants



LEADERZONE

Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



The LeaderZone Approach

Our workshops are appreciated for their dynamism and their self-reflective dimension. They are designed to allow participants to explore, to exchange with their colleagues and coach in a constructive way, to learn and to commit to action.

This is ensured by using various techniques, such as simplified scientific models, inspiring stories, self-reflection exercises, discussions (in large groups, in small teams or in pairs), analysis of real cases, demonstrations, auto-diagnostics, experiments, debates or mini games.

During a workshop, some post-training missions are suggested and the participants are invited to identify concrete actions that they will put in place to ensure the transfer of learning in their daily lives and achieve the desired results.

Participants will receive an aide-memoire to help them remember to further apply their learning.

- *Adaptable content to your reality and your needs*
- *Learning program to drive a long-term transfer of skills*
- *2 or 3 hours per workshop*
- *Every 2 or 3 weeks*
- *An optimal cohort of 12 participants*
- *Virtual, in person, hybrid or comodal*
- *Self-reflective activities, concrete transferable tools, and post-training missions*
- *High level of interaction and coaching-style facilitation*
- *Integrating the LeaderZone platform is recommended for sustained learning throughout the program (activities between workshops)*

Building Trust

Shifting from control to collaboration



Trust, an essential pillar for the success of a modern team, is stimulated by the positioning of the leader.

Acting on credibility, connection and framework, leaders trust their collaborators and inspire confidence to go beyond.

Workshop 1.

Trust, a success pillar

- Trust defined (based on neuroscience)
- The ability to trust vs. the capacity to analyze
- Inventory of the consequences of lack of trust
- Psychological safety vs. accountability
- The trust matrix
- Self-assessment exercise and identification of areas of excellence and areas of vigilance

Workshop 2.

The three pillars of trust

Credibility

- Perception of skills and values
- Making credibility more visible

Connection

- Building relationships, being genuinely interested
- Driving candid conversations

Framework

- Comfort zone vs. risk area
- Engaging and empowering goals