



Éveiller un leadership altruiste et performant

Awakening altruistic and effective leadership

514.265.3075 | [contact@LeaderZone.ca](mailto:contact@LeaderZone.ca) | [www.Leaderzone.ca](http://www.Leaderzone.ca)



## L'approche LeaderZone

- Contenu adaptable à votre réalité et vos besoins
- En mode parcours pour favoriser l'apprentissage et le transfert à long terme
- 2 ou 3 heures par atelier
- Aux 2 ou 3 semaines
- Une cohorte de 12 participants
- En mode virtuel, présentiel, hybride ou comodal
- Activités introspectives, outils concrets transférables et missions post-formation
- Niveau élevé d'interaction et facilitation en mode coaching
- L'intégration de la plateforme LeaderZone est recommandée pour un apprentissage soutenu à travers le parcours (activités entre les ateliers)

## The LeaderZone Approach

- Adaptable content to your reality and your needs
- Learning-track format to drive a long-term transfer of skills
- 2 or 3 hours per workshop
- Every 2 or 3 weeks
- A cohort of 12 participants
- Virtual, in person, hybrid or comodal
- Self-reflective activities, concrete transferable tools, and post-training missions
- High level of interaction and coaching-style facilitation
- Integrating the LeaderZone platform is recommended for sustained learning throughout the program (activities between workshops)

## Bâtir la confiance



La confiance, pilier essentiel à la réussite d'une équipe moderne, est stimulée par le positionnement de son leader. Agissant sur la crédibilité, la connexion et le cadre, les leaders inspirent confiance et font confiance à leurs collaborateurs pour aller plus loin.

### 1. Introspection

- La confiance définie (à travers un peu de neurosciences)
- L'aptitude à faire confiance vs, l'habileté à analyser
- Inventaire des conséquences du manque de confiance
- Sécurité psychologique vs. Imputabilité
- La matrice de la confiance
- Exercice d'autoévaluation et identification des zones d'excellence et des zones de vigilance

### 2. Les trois piliers de la confiance

#### La crédibilité

- Perception des compétences et valeurs
- Donner de la visibilité à sa crédibilité

#### La connexion

- Créer des liens, s'intéresser authentiquement
- Établir des conversations franches

#### Le cadre

- Zone de confort vs. zone de risque
- Objectifs engageants et responsabilisants

## Building Trust



Trust, an essential pillar for the success of a modern team, is stimulated by the positioning of the leader. Acting on credibility, connection and framework, leaders trust their collaborators and inspire confidence to go beyond.

### 1. Reality check

- Trust defined (a bit of neuroscience)
- The ability to trust vs. the capacity to analyze
- Inventory of the consequences of lack of trust
- Psychological safety vs. accountability
- The trust matrix
- Self-assessment exercise and identification of areas of excellence and areas of vigilance

### 2. The three pillars of trust

#### Credibility

- Perception of skills and values
- Making credibility more visible

#### Connection

- Creating connections, being genuinely interested
- Driving candid conversations

#### Framework

- Comfort zone vs. risk area
- Engaging and empowering goals