



Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



L'approche LeaderZone

Nos ateliers sont appréciés pour leur dynamisme et leur dimension introspective. Ils sont conçus pour permettre aux participants d'être dans l'exploration, d'échanger avec leurs collègues et leur coach d'une façon constructive, d'apprendre et surtout de s'engager à agir différemment.

Ceci est assuré à travers diverses techniques, telles que les modèles scientifiques vulgarisés, les histoires inspirantes, les exercices de réflexion, les discussions (en grand groupe, en petites équipes ou en duo), l'analyse de cas réels des participants, les démonstrations, les autodiagnostic, les expérimentations, les débats et les mini-jeux sérieux.

Durant l'atelier, des missions post-formation sont proposées et les participants sont invités à identifier des actions concrètes qu'ils mettront en place pour assurer le transfert des apprentissages dans leur quotidien et atteindre les résultats désirés.

- *Contenu adaptable à votre réalité et vos besoins*
- *En mode parcours pour favoriser l'apprentissage et le transfert à long terme*
- *2 ou 3 heures par atelier*
- *Chaque 2 ou 3 semaines*
- *Une cohorte optimale de 12 participants*
- *En mode virtuel, présentiel, hybride ou comodal*
- *Activités introspectives, outils concrets transférables et missions post-formation*
- *Niveau élevé d'interaction et facilitation en mode coaching*
- *L'intégration de la plateforme LeaderZone est recommandée pour un apprentissage soutenu à travers le parcours (activités entre les ateliers)*

Parcours 201 : Perfectionnement du leadership



Leaders d'expérience, à la recherche de perspectives et de stratégies nouvelles pour aborder des situations difficiles ou problématiques, cette série d'ateliers permettra aux participants de perfectionner leurs approches tactiques de leadership.

Dix thèmes potentiels, à inclure en totalité ou en partie dans un parcours dynamique de développement.

Atelier 1

Mobiliser et collaborer

Revisiter ses pratiques collaboratives pour optimiser l'efficacité

- La différence entre la motivation et la mobilisation
- La sécurité psychologique et l'imputabilité : un mix parfait
- Éviter les dysfonctionnements de l'équipe
- Optimisation des outils de collaboration

Atelier 2

Développer les compétences

Établir un cadre favorable et utiliser des moyens adaptés pour favoriser l'apprentissage des collaborateurs

- La matrice des talents pour mieux identifier les besoins
- L'andragogie adaptée au contexte
- Les plans de développement dans l'action (idées d'activités)
- L'apprentissage dans l'action



Atelier 3

Agir inclusivement et équitablement

Encourager la diversité et favoriser le sens d'appartenance

- L'unicité de l'identité de chacun
- L'impact de l'exclusion inconsciente
- L'inclusion définie
- Les actions essentielles pour demeurer un allié à l'inclusion

Atelier 4

Soutenir son équipe à travers les changements

Adapter les changements à la réalité des collaborateurs

- Les réactions humaines face au changement
- Les 5 besoins derrière la résistance au changement
- L'accompagnement des personnes en difficulté dans le changement
- La communication engageante envers un changement

Atelier 5

Engager l'amélioration en continu

S'engager et engager l'équipe dans un processus de développement de solutions efficaces

- La maturité de l'équipe pour l'amélioration
- L'analyse des gaspillages opérationnels
- La priorisation des initiatives d'amélioration
- Les outils d'amélioration essentiels (5 pourquoi, Ishikawa, Brainstorming, Arbre décisionnel)

Atelier 6

Amplifier son influence

Analyser l'environnement politique et développer des stratégies d'influence adaptées et évolutives

- Les jeux politiques éthiques et loin de la manipulation
- La stratégie d'influence en 6 étapes
- La cartographie d'un environnement politique
- 3 approches et 8 tactiques d'influence

Atelier 7

Présenter pour convaincre

Utilisez des approches convaincantes pour gagner l'adhésion

- Les piliers d'une présentation d'impact
- La conception d'un message clé influent
- La préparation : trucs et structures
- Les astuces pour une communication percutante
- La gestion de l'audience

Atelier 8

Oser le courage du leader

Développer une stratégie personnelle pour gérer ses vulnérabilités, notamment celles liées à la prise de risque

- Les besoins pour être courageux et sortir de sa zone de confort
- Les 4 types du courage
- Le profil d'un leader courageux
- L'analyse d'une situation particulière et l'adoption de comportements courageux

Atelier 9

Naviguer à travers la complexité

Engager son équipe quand tout est en mouvement

- Les qualités d'un bon navigateur
- La matrice de Stacey : du simple au chaotique
- La crédibilité, l'anticipation et l'agilité comme leviers de réussite

Atelier 10

Penser et planifier stratégiquement

Passer de réactivité opérationnelle à proactivité stratégique

- DIKW : la transformation des données en interprétations et projections
- La création des opportunités et la détection des menaces
- Le jeu politique au service de la planification soutenue



Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



The LeaderZone Approach

Our workshops are appreciated for their dynamism and their self-reflective dimension. They are designed to allow participants to explore, to exchange with their colleagues and coach in a constructive way, to learn and to commit to action.

This is ensured by using various techniques, such as simplified scientific models, inspiring stories, self-reflection exercises, discussions (in large groups, in small teams or in pairs), analysis of real cases, demonstrations, auto-diagnostics, experiments, debates or mini games.

During a workshop, some post-training missions are suggested and the participants are invited to identify concrete actions that they will put in place to ensure the transfer of learning in their daily lives and achieve the desired results.

Participants will receive an aide-memoire to help them remember to further apply their learning.

- *Adaptable content to your reality and your needs*
- *Learning program to drive a long-term transfer of skills*
- *2 or 3 hours per workshop*
- *Every 2 or 3 weeks*
- *An optimal cohort of 12 participants*
- *Virtual, in person, hybrid or comodal*
- *Self-reflective activities, concrete transferable tools, and post-training missions*
- *High level of interaction and coaching-style facilitation*
- *Integrating the LeaderZone platform is recommended for sustained learning throughout the program (activities between workshops)*

Program 201: Leadership enhancement



Experienced leaders looking for new perspectives and strategies to address difficult or problematic situations, this series of workshops will allow participants to perfect their tactical leadership approaches.

Ten potential themes, to be included in whole or in part in a dynamic journey of development.

Workshop 1

Mobilize and collaborate

Revisit your collaborative practices to optimize the efficiency

- The difference between motivation and mobilization
- Psychological safety and accountability: a perfect mix
- Avoiding team dysfunctions
- Optimization of collaboration tools

Workshop 2

Develop the skills of your collaborators

Establish a favorable framework and use appropriate means to promote employee learning

- The talent matrix to better identify needs
- Andragogy adapted to the context
- Development plans (ideas for activities)
- Learning in action



Workshop 3

Act inclusively and fairly

Encourage diversity and foster a sense of belonging

- The uniqueness of each person's identity
- The impact of an unconscious exclusion
- Inclusion defined
- Essential actions to remain an ally for inclusion

Workshop 4

Support your team through change

Adapt changes to the reality of employees

- Human reactions to change
- The 5 needs behind resistance to change
- Accompanying people in difficulty in change
- Committing communication for change

Workshop 5

Engage in continuous improvement

Engage and engage the team in a process of developing effective solutions

- Team maturity for improvement
- Analysis of operational waste
- Prioritizing improvement initiatives
- Essential improvement tools (5 WHYS, Ishikawa, Brainstorming, Decision tree)

Workshop 6

Amplify its influence

Analyze the political environment and develop appropriate and scalable influence strategies

- Political games that are ethical and far from manipulation
- The influence strategy in 6 steps
- Mapping a political environment
- 3 approaches and 8 influence tactics

Workshop 7

Present to convince

Use compelling approaches to gain buy-in

- The pillars of an impactful presentation
- Designing an influential key message
- Preparation: tips and structures
- Tips for effective communication
- Audience management

Workshop 8

Dare the leadership courage

Develop a personal strategy to manage your vulnerabilities, especially those related to risk taking

- Needs to be brave and get out of your comfort zone
- The 4 types of courage
- The profile of a courageous leader
- The analysis of a particular situation and the adoption of courageous behaviors

Workshop 9

Navigate through complexity

Engage your team when everything is in motion

- The qualities of a good navigator
- The Stacey matrix: from simple to chaotic
- Credibility, anticipation, and agility as levers of success

Workshop 10

Think and plan strategically

Moving from operational reactivity to strategic proactivity

- DIKW: transforming data into interpretations and projections
- Opportunity creation and threat detection
- The political game at the service of sustained planning