LEADERZONE

Bâtir la confiance

Autodiagnostic du leader

- Évaluez-vous pour chacun des énoncés suivants sur une échelle de 1 à 10 (10 = 100% d'accord).
- Identifiez vos zones d'excellence et vos zones de vigilance.
- Engagez-vous à renforcer certaines pratiques et à faire évoluer d'autres.

LeaderZone en mission

À l'ère des transformations profondes au sein de la société, développer un leadership moderne est une de vos priorités pour que votre organisation puisse demeurer pertinente et se démarquer par sa résilience et son innovation.

Les leaders modernes sont :

- Visionnaires et alignés sur une raison d'être
- Mobilisateurs de collaborateurs engagés
- Inclusifs et soucieux du bien-être de tous et chacun
- Meneurs d'efficacité et d'évolution
- Instigateurs d'actions et de résultats

Ils.Elles savent que sans solidité intérieure, il n'y a pas de rayonnement à l'extérieur et qu'il n'y a pas 36 manières d'y parvenir : mettre à jour ses compétences.

Permettez-nous de vous aider à avoir le goût d'être leaders!

Envie de vous autoévaluer pour évoluer? Un DIAGNOSTIC chaque mois *(gratuit)*

https://leaderzone.ca/diagnostic

CRÉDIBILITÉ

Inspirer confiance		Faire confiance	
Je suis reconnu pour mes compétences techniques et de gestion.		J'assigne des tâches et des responsabilités correspondantes aux compétences et capacités de mes collaborateurs.trices.	
Je suis intègre, je respecte mes promesses et je livre selon mes engagements.		Je connais les aspirations et les limites de mes collaborateurs.trices. Je les encourage dans le développement de leur plein potentiel.	
Je demeure dans la transparence et j'explique le sens de mes gestes.		Mes collaborateurs.trices sont engagés.es et livrent des résultats de qualité à la hauteur des attentes.	
Je reconnais mes limites et j'ose la vulnérabilité.		Le climat de sécurité psychologique au sein de l'équipe permet à chacun d'avouer ses vulnérabilités sans jugement.	
Je transforme mes échecs en occasions d'apprentissage.		Mes collaborateurs.trices prennent des initiatives et savent quand c'est essentiel de me consulter.	

Je m'engage à :

CONNEXION

Inspirer confiance		Faire confiance	
Mes valeurs personnelles sont démontrées au quotidien à travers mes décisions et mes actions.		Mes collaborateurs.trices adhèrent aux valeurs sur lesquelles nous nous sommes entendus dans l'équipe.	
J'investis du temps de qualité en discutant régulièrement avec chaque collaborateur.trice.		J'écoute les problèmes de mes collaborateurs.trices et je réponds à leurs besoins.	
Je suis empathique et je demeure dans la bienveillance, malgré les pressions.		Je m'intéresse à la réalité de mes collaborateurs.trices et je fais les accommodements nécessaires.	
Je m'assure que chacun.e soit respecté.e dans son unicité et je favorise l'appartenance à l'équipe et l'organisation.		Je consulte mes collaborateurs.trices pour m'assurer que le climat est respectueux et favorise l'inclusion de chacun.e.	
Je facilite la collaboration entre les membres de l'équipe et je me mets au service de la réussite de chaque individu et de l'ensemble.		Mes collaborateurs.trices sont à l'écoute de leurs collègues et savent quand demander et offrir de l'aide.	

Je m'engage à :

CADRE

Inspirer confiance		Faire confiance	
Je communique clairement ma vision et mes attentes avec conviction et passion.		J'implique mes collaborateurs.trices dans les réflexions stratégiques ou opérationnelles.	
Je vise l'excellence et je garantis les moyens nécessaires pour l'atteindre.		Je confronte constructivement nos façons de faire dans le but d'améliorer notre efficacité.	
J'aligne mes objectifs personnels avec ceux de l'équipe et de l'organisation.		J'accompagne mes collaborateurs.trices dans l'atteinte de leurs résultats, sans tomber dans la microgestion.	
Je suis vigilant face aux comportements toxiques, je défends ce qui est juste et je protège les intérêts de l'équipe.		Je prévois les conflits, je pose des gestes pour les éviter ou je joue un rôle de médiateur pour les résoudre rapidement.	
Je suis fier de promouvoir les réussites de mes collaborateurs.trices à travers l'organisation.		J'engage des conversations régulières de rétroaction constructive et je responsabilise mes collaborateurs.trices à prendre des initiatives de développement.	

Je m'engage à :