

15 pistes pour développer la capacité à porter des jugements judicieux

Identifiez celles que vous avez déjà mises en place et celles qui sont à développer.



LeaderZone en mission

À l'ère des transformations profondes au sein de la société, développer un leadership moderne est une de vos priorités pour que votre organisation puisse demeurer pertinente et se démarquer par sa résilience et son innovation.

Les leaders modernes sont :

- Visionnaires et alignés sur une raison d'être
- Mobilisateurs de collaborateurs engagés
- Inclusifs et soucieux du bien-être de tous et chacun
- Meneurs d'efficacité et d'évolution
- Instigateurs d'actions et de résultats

Ils. Elles savent que sans solidité intérieure, il n'y a pas de rayonnement à l'extérieur et qu'il n'y a pas 36 manières d'y parvenir : mettre à jour ses compétences.

Permettez-nous de vous aider à avoir le goût d'être leaders!

Envie de vous autoévaluer pour évoluer? Un **DIAGNOSTIC** chaque mois (gratuit)

<https://leaderzone.ca/diagnostic>



La conscience de soi

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous clarifiez vos intentions et ce qui motive votre volonté à porter un jugement.			
Vous analysez les principes, les valeurs ou les références et vérifiez si vous n'êtes pas biaisé dans votre jugement.			
Vous réfléchissez, écrivez et partagez vos pensées avec une personne de confiance avant d'apporter votre jugement au grand jour.			

L'expertise acquise

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous comparez ce qui est différent et ce qui est semblable entre une situation actuelle et une expérience antérieure vécue.			
Chaque vendredi, vous faites un mini bilan (réflexion) de vos apprentissages les plus importants de la semaine.			
Vous prenez le temps de poser des questions clarifiantes, même quand la décision à prendre semble être simple et évidente.			



Les outils analytiques

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous collectez toute les informations et données qui vous aideront à mieux analyser une situation particulière; vous diversifiez les sources.			
Vous spécifiez les critères de succès, les signaux de réussite, les objectifs à atteindre ou les indicateurs pour mesurer la pertinence de votre jugement			
Vous adoptez des outils technologiques pour analyser et faites une interprétation de la situation actuelle et des projections futures possibles.			

L'anticipation stratégique

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous vous informez en continu; vous restez à l'affut des nouvelles économiques, sociales, technologiques, etc.			
Vous prévoyez le parfait scénario et le pire en lien avec un jugement que vous vous apprêtez à porter.			
Avec un esprit de résilience, vous vous préparez à rebondir si les choses ne se passent pas comme prévu.			



La consultation collaborative

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous identifiez les personnes de confiance dans votre réseau, leur expertise, et comment bénéficier de leur apport quand un besoin de les consulter se présente.			
Vous clarifiez votre mode de prise de décision en équipe et communiquer la structure du processus pour assurer l'alignement de tous les collaborateurs.			
Vous vous placez dans les souliers de l'autre et regardez la situation à partir de son angle de vue. Vous prenez du recul avant de juger.			

Je m'engage à :

