



LEADERZONE

Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



L'approche LeaderZone

Nos ateliers sont appréciés pour leur dynamisme et leur dimension introspective. Ils sont conçus pour permettre aux participants d'être dans l'exploration, d'échanger avec leurs collègues et leur coach d'une façon constructive, d'apprendre et surtout de s'engager à agir différemment.

Ceci est assuré à travers diverses techniques, telles que les modèles scientifiques vulgarisés, les histoires inspirantes, les exercices de réflexion, les discussions (en grand groupe, en petites équipes ou en duo), l'analyse de cas réels des participants, les démonstrations, les autodiagnostic, les expérimentations, les débats et les mini-jeux sérieux.

Durant l'atelier, les participants sont invités à identifier des actions concrètes qu'ils mettront en place pour assurer le transfert des apprentissages dans leur quotidien et atteindre les résultats désirés.

- Contenu adaptable à votre réalité et vos besoins
- En mode parcours pour favoriser l'apprentissage et le transfert à long terme
- 2 ou 3 heures par atelier
- Chaque 2 ou 3 semaines
- Une cohorte optimale de 12 participants
- En mode virtuel, présentiel, hybride ou comodal
- Activités introspectives, outils concrets transférables et missions post-formation
- Niveau élevé d'interaction et facilitation en mode coaching
- L'intégration de la plateforme LeaderZone est recommandée pour un apprentissage soutenu à travers le parcours (activités entre les ateliers)

Le jugement : piège ou super pouvoir?



Étonnant et épuisant la vitesse et le nombre de fois que les leaders sont appelés aujourd'hui à exprimer leur avis, à présenter leur réflexion, à trancher; en d'autres termes à émettre des jugements.

Un jugement est l'interprétation qu'on établit des différentes dynamiques d'une situation pour pouvoir choisir judicieusement la meilleure décision à prendre.

Cependant, est-ce toujours nécessaire de former un jugement basé sur des analyses profondes ou peut-on se fier à son intuition et son ressenti? Et comment alors dépasser l'influence biaisée de ses propres croyances et valeurs pour demeurer plus inclusif et ouvert aux différences?

Peut-on développer le super-pouvoir du jugement?

Objectif

- Développer sa capacité de former des jugements judicieux

Contenu

- Le jugement défini
- L'identification des obstacles à la formation de bons jugements tels que les émotions, les biais psychologiques ou cognitifs, la pression du temps, l'influence des autres, l'ambiguïté, la complexité, etc.
- Les 5 leviers pour développer l'habileté de former des jugements judicieux :
 - Conscience de soi
 - Expertise acquise
 - Outils analytiques
 - Anticipation stratégique
 - Communication collaborative
- L'outil de soutien : trucs du métier et pratiques
- Retour sur les exercices et suggestion de missions post-formation



LEADERZONE

Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



The LeaderZone Approach

Our workshops are appreciated for their dynamism and their self-reflective dimension. They are designed to allow participants to explore, to exchange with their colleagues and coach in a constructive way, to learn and to commit to action.

This is ensured through various techniques, such as simplified scientific models, inspiring stories, self-reflection exercises, discussions (in large groups, in small teams or in pairs), analysis of real cases, demonstrations, auto-diagnostics, experiments, debates or mini games.

During a workshop, participants are invited to identify concrete actions that they will put in place to ensure the transfer of learning in their daily lives and achieve the desired results.

Participants will receive an aide-memoire to help them remember to further apply their learning.

- *Adaptable content to your reality and your needs*
- *Learning program to drive a long-term transfer of skills*
- *2 or 3 hours per workshop*
- *Every 2 or 3 weeks*
- *An optimal cohort of 12 participants*
- *Virtual, in person, hybrid or comodal*
- *Self-reflective activities, concrete transferable tools, and post-training missions*
- *High level of interaction and coaching-style facilitation*
- *Integrating the LeaderZone platform is recommended for sustained learning throughout the program (activities between workshops)*

Judging: trap or superpower?



Amazing and exhausting the speed and the number of times that leaders are called upon today to express their opinion, to present their thinking, to decide; in other words, to make judgments.

A judgment is the interpretation that one establishes of the different dynamics of a situation to be able to choose wisely the best decision to make.

However, is it always necessary to form a judgment based on deep analyzes or can we trust our intuition and feelings? And how then can we overcome the biased influence of our own beliefs and values to remain more inclusive and open to differences?

Can we develop the superpower of judgment?

Objective

- Develop the capacity of forming sound judgments

Content

- Judgment defined
- Identification of obstacles to the formation of good judgments such as emotions, psychological or cognitive biases, time pressure, influence of others, ambiguity, complexity, etc.
- The 5 levers to develop the ability to form sound judgments:
 - Self-awareness
 - Acquired expertise
 - Analytical tools
 - Strategic anticipation
 - Collaborative communication
- The support tool: tricks of the trade and practices
- Feedback on the exercises and suggestion of post-training missions