



Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



L'approche LeaderZone

Nos ateliers sont appréciés pour leur dynamisme et leur dimension introspective. Ils sont conçus pour permettre aux participants d'être dans l'exploration, d'échanger avec leurs collègues et leur coach d'une façon constructive, d'apprendre et surtout de s'engager à agir différemment.

Ceci est assuré à travers diverses techniques, telles que les modèles scientifiques vulgarisés, les histoires inspirantes, les exercices de réflexion, les discussions (en grand groupe, en petites équipes ou en duo), l'analyse de cas réels des participants, les démonstrations, les autodiagnostic, les expérimentations, les débats et les mini-jeux sérieux.

Durant l'atelier, les participants sont invités à identifier des actions concrètes qu'ils mettront en place pour assurer le transfert des apprentissages dans leur quotidien et atteindre les résultats désirés.

- Contenu adaptable à votre réalité et vos besoins
- En mode parcours pour favoriser l'apprentissage et le transfert à long terme
- 2 ou 3 heures par atelier
- Chaque 2 ou 3 semaines
- Une cohorte optimale de 12 participants
- En mode virtuel, présentiel, hybride ou comodal
- Activités introspectives, outils concrets transférables et missions post-formation
- Niveau élevé d'interaction et facilitation en mode coaching
- L'intégration de la plateforme LeaderZone est recommandée pour un apprentissage soutenu à travers le parcours (activités entre les ateliers)

Pour un leadership inclusif



Diversité, inclusion, équité, sentiment d'appartenance

Comment aller au-delà des mots et AGIR consciemment et ouvertement pour devenir un allié et un leader inclusif

Objectifs

- Explorer ses biais inconscients en lien avec la diversité
- S'engager à poser des gestes inclusifs et équitables
- Agir pour le développement du sentiment d'appartenance dans son équipe

Atelier 1.

Une prise de conscience

- La diversité, c'est quoi au juste?
- Votre identité et les menaces perçues
- Vos biais inconscients, comment les rendre plus conscients?
- Les conséquences de l'exclusion
- Le concept d'inclusion, basé sur les notions d'accueil de l'unicité et de sentiment d'appartenance

Atelier 2.

Un appel à l'action

- Autoévaluation de votre transition de « spectateur » à « allié »
- Oser défier l'égalité pour favoriser l'équité
- Transformation de vos privilèges de « pièges d'exclusion » en « leviers d'inclusion »
- Vous êtes des humains, vous commettrez des erreurs et vous saurez comment vous rattraper



Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



The LeaderZone Approach

Our workshops are appreciated for their dynamism and their self-reflective dimension. They are designed to allow participants to explore, to exchange with their colleagues and coach in a constructive way, to learn and to commit to action.

This is ensured through various techniques, such as simplified scientific models, inspiring stories, self-reflection exercises, discussions (in large groups, in small teams or in pairs), analysis of real cases, demonstrations, auto-diagnostics, experiments, debates or mini games.

During a workshop, participants are invited to identify concrete actions that they will put in place to ensure the transfer of learning in their daily lives and achieve the desired results.

Participants will receive an aide-memoire to help them remember to further apply their learning.

- *Adaptable content to your reality and your needs*
- *Learning program to drive a long-term transfer of skills*
- *2 or 3 hours per workshop*
- *Every 2 or 3 weeks*
- *An optimal cohort of 12 participants*
- *Virtual, in person, hybrid or comodal*
- *Self-reflective activities, concrete transferable tools, and post-training missions*
- *High level of interaction and coaching-style facilitation*
- *Integrating the LeaderZone platform is recommended for sustained learning throughout the program (activities between workshops)*

For an inclusive leadership



Diversity, inclusion, equality, sense of belonging

How to go beyond words and take conscious and daring ACTIONS to become an ally and an inclusive leader

Goals

- Explore your unconscious biases related to diversity
- Commit to taking inclusive and equitable actions
- Foster a sense of belonging in your team

Workshop 1.

Awareness

- What exactly is diversity?
- Your identity and the perceived threats
- How to become more aware of your unconscious biases
- The consequences of exclusion
- The concept of inclusion based on the notions of accepting uniqueness and belonging to the team

Workshop 1.

A call to action

- Shifting from being a spectator to becoming an ally
- Dare to challenge equality to promote equity
- Transform your privileges from "exclusion traps" into "inclusion levers"
- You are human, you will make mistakes and you will know how to make up for them