



Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



L'approche LeaderZone

Nos ateliers sont appréciés pour leur dynamisme et leur dimension introspective. Ils sont conçus pour permettre aux participants d'être dans l'exploration, d'échanger avec leurs collègues et leur coach d'une façon constructive, d'apprendre et surtout de s'engager à agir différemment.

Ceci est assuré à travers diverses techniques, telles que les modèles scientifiques vulgarisés, les histoires inspirantes, les exercices de réflexion, les discussions (en grand groupe, en petites équipes ou en duo), l'analyse de cas réels des participants, les démonstrations, les autodiagnostic, les expérimentations, les débats et les mini-jeux sérieux.

Durant l'atelier, les participants sont invités à identifier des actions concrètes qu'ils mettront en place pour assurer le transfert des apprentissages dans leur quotidien et atteindre les résultats désirés.

- Contenu adaptable à votre réalité et vos besoins
- En mode parcours pour favoriser l'apprentissage et le transfert à long terme
- 2 ou 3 heures par atelier
- Chaque 2 ou 3 semaines
- Une cohorte optimale de 12 participants
- En mode virtuel, présentiel, hybride ou comodal
- Activités introspectives, outils concrets transférables et missions post-formation
- Niveau élevé d'interaction et facilitation en mode coaching
- L'intégration de la plateforme LeaderZone est recommandée pour un apprentissage soutenu à travers le parcours (activités entre les ateliers)

Le leader virtuel



La nouvelle réalité engage les leaders à adapter leurs pratiques de gestion virtuelle de leurs opérations et d'encadrement à distance de leurs équipes pour optimiser la contribution.

Atelier 1.

Le leadership virtuel bienveillant

- Les 3 dimensions du leadership
- La conscience des émotions et la gestion des relations
- Prévenir les impacts sur la santé mentale
- Les astuces du leader bienveillant (sans exagération)

Atelier 2.

L'équilibre contrôle/confiance

- Comparatif des compétences du leader en présentiel/virtuel
- L'impact de la sécurité psychologique
- Les clés de la responsabilisation
- Fixer des objectifs opérationnels engageants

Atelier 3.

La collaboration virtuelle productive

- Les principes de la collaboration en équipe
- Les astuces de la communication à distance
- Le leader facilitateur de collaboration (inter et intra équipes)
- Les outils collaboratifs : avantages et limites

Atelier 4.

Les réunions virtuelles efficaces

- Tout se joue dans la préparation
- Les moyens technologiques pour demeurer dans la productivité
- Garder les participants dans l'action
- Prévenir ou gérer les interactions difficiles

Atelier 5.

La gestion des situations difficiles

- L'identification des situations difficiles comportementales ou de performance
- La checklist de diagnostic
- Le courage d'agir
- L'accompagnement des employés en difficulté



Éveiller un leadership
altruiste et performant

Awakening altruistic
and effective leadership

514.265.3075 | contact@LeaderZone.ca | www.LeaderZone.ca



The LeaderZone Approach

Our workshops are appreciated for their dynamism and their self-reflective dimension. They are designed to allow participants to explore, to exchange with their colleagues and coach in a constructive way, to learn and to commit to action.

This is ensured through various techniques, such as simplified scientific models, inspiring stories, self-reflection exercises, discussions (in large groups, in small teams or in pairs), analysis of real cases, demonstrations, auto-diagnostics, experiments, debates or mini games.

During a workshop, participants are invited to identify concrete actions that they will put in place to ensure the transfer of learning in their daily lives and achieve the desired results.

Participants will receive an aide-memoire to help them remember to further apply their learning.

- *Adaptable content to your reality and your needs*
- *Learning program to drive a long-term transfer of skills*
- *2 or 3 hours per workshop*
- *Every 2 or 3 weeks*
- *An optimal cohort of 12 participants*
- *Virtual, in person, hybrid or comodal*
- *Self-reflective activities, concrete transferable tools, and post-training missions*
- *High level of interaction and coaching-style facilitation*
- *Integrating the LeaderZone platform is recommended for sustained learning throughout the program (activities between workshops)*

The virtual leader



Our new work reality invites the leaders to adapt their practices in managing remotely their operations and leading their teams towards optimizing the contributions.

Workshop 1.

Empathetic virtual leadership

- The 3 dimensions of leadership
- Emotions' awareness and managing relationships
- Preventing impacts on mental health
- Tips for empathetic leadership (without exaggeration)

Workshop 2.

The control / trust balance

- Face-to-face vs. virtual leadership skills
- The impact of psychological safety
- The keys to accountability and empowerment
- Setting engaging operational objectives

Workshop 3.

Productive virtual collaboration

- Principles of team collaboration
- Remote communication tips
- Facilitating collaboration (inter and intra teams)
- Collaborative tools: advantages and limits

Workshop 4.

Effective virtual meetings

- Everything is in the preparation
- Technological means to stay productive
- Keep participants in the action
- Prevent or manage difficult interactions

Workshop 5.

Managing difficult situations

- Identification of difficult behavioral or performance situations
- The diagnostic checklist
- The courage to act
- Supporting employees in difficulty