



Éveiller un leadership  
altruiste et performant

Awakening altruistic  
and effective leadership

514.265.3075 | [contact@LeaderZone.ca](mailto:contact@LeaderZone.ca) | [www.LeaderZone.ca](http://www.LeaderZone.ca)



## L'approche LeaderZone

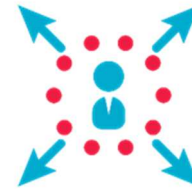
Nos ateliers sont appréciés pour leur dynamisme et leur dimension introspective. Ils sont conçus pour permettre aux participants d'être dans l'exploration, d'échanger avec leurs collègues et leur coach d'une façon constructive, d'apprendre et surtout de s'engager à agir différemment.

Ceci est assuré à travers diverses techniques, telles que les modèles scientifiques vulgarisés, les histoires inspirantes, les exercices de réflexion, les discussions (en grand groupe, en petites équipes ou en duo), l'analyse de cas réels des participants, les démonstrations, les autodiagnostic, les expérimentations, les débats et les mini-jeux sérieux.

Durant l'atelier, les participants sont invités à identifier des actions concrètes qu'ils mettront en place pour assurer le transfert des apprentissages dans leur quotidien et atteindre les résultats désirés.

- Contenu adaptable à votre réalité et vos besoins
- En mode parcours pour favoriser l'apprentissage et le transfert à long terme
- 2 ou 3 heures par atelier
- Chaque 2 ou 3 semaines
- Une cohorte optimale de 12 participants
- En mode virtuel, présentiel, hybride ou comodal
- Activités introspectives, outils concrets transférables et missions post-formation
- Niveau élevé d'interaction et facilitation en mode coaching
- L'intégration de la plateforme LeaderZone est recommandée pour un apprentissage soutenu à travers le parcours (activités entre les ateliers)

## Le leadership mobilisateur



### Objectifs

- Explorer les forces motrices du leadership mobilisateur
- Optimiser la capacité à adapter le leadership à un environnement en évolution constante
- Acquérir des outils pratico-pratiques pour exercer un leadership engageant

### Atelier 1.

#### Explorer la mobilisation et ses impacts

- Comprendre son environnement VICA et l'influencer à travers la mobilisation
- Situations VICA (Volatilité / Incertitude / Complexité / Ambiguïté) : analyse de cas réels soulevés par les participants
- Motivation vs Mobilisation
- La pyramide de Maslow, revisitée 70 ans après
- Engager et responsabiliser ses collaborateurs

### Atelier 2.

#### Les 5 forces motrices du leadership mobilisateur

- La proximité : une des 3 dimensions du leadership, dont l'autorité et la crédibilité
- La raison d'être : aligner ses collaborateurs sur l'essentiel
- La sécurité psychologique : favoriser l'imputabilité dans un cadre sain
- Le développement des talents : guider les collaborateurs dans une démarche de croissance et d'évolution
- La reconnaissance : multiplicateur d'engagement et de performance.



Éveiller un leadership  
altruiste et performant

Awakening altruistic  
and effective leadership

514.265.3075 | [contact@LeaderZone.ca](mailto:contact@LeaderZone.ca) | [www.LeaderZone.ca](http://www.LeaderZone.ca)



## The LeaderZone Approach

Our workshops are appreciated for their dynamism and their self-reflective dimension. They are designed to allow participants to explore, to exchange with their colleagues and coach in a constructive way, to learn and to commit to action.

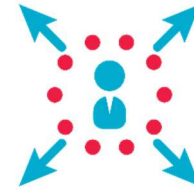
This is ensured through various techniques, such as simplified scientific models, inspiring stories, self-reflection exercises, discussions (in large groups, in small teams or in pairs), analysis of real cases, demonstrations, auto-diagnostics, experiments, debates or mini games.

During a workshop, participants are invited to identify concrete actions that they will put in place to ensure the transfer of learning in their daily lives and achieve the desired results.

Participants will receive an aide-memoire to help them remember to further apply their learning.

- *Adaptable content to your reality and your needs*
- *Learning program to drive a long-term transfer of skills*
- *2 or 3 hours per workshop*
- *Every 2 or 3 weeks*
- *An optimal cohort of 12 participants*
- *Virtual, in person, hybrid or comodal*
- *Self-reflective activities, concrete transferable tools, and post-training missions*
- *High level of interaction and coaching-style facilitation*
- *Integrating the LeaderZone platform is recommended for sustained learning throughout the program (activities between workshops)*

## Mobilizing leadership



### Goals

- Explore the driving forces of mobilizing leadership
- Optimize the ability to adapt leadership to a constantly changing environment
- Acquire practical tools to exercise an engaging leadership

### Workshop 1.

#### Explore mobilization & its impacts

- Understand your VUCA environment and influence it through mobilization
- VUCA situations (Volatility / Uncertainty / Complexity / Ambiguity) - Analysis of real cases raised by participants
- Motivation vs. Mobilization
- Maslow's pyramid, revisited 70 years later
- Engage and empower your collaborators

### Workshop 2.

#### The 5 driving forces of mobilizing leadership

- Proximity: One of the 3 dimensions of leadership, including authority and credibility
- The "raison d'être": Aligning your collaborators with what is essential
- Psychological safety: Promoting accountability in a healthy work environment
- Talent development: Guiding employees in a process of growth and evolution
- Recognition: Multiplier of commitment and performance