

10 dimensions pour un leadership moderne



Jorj Helou

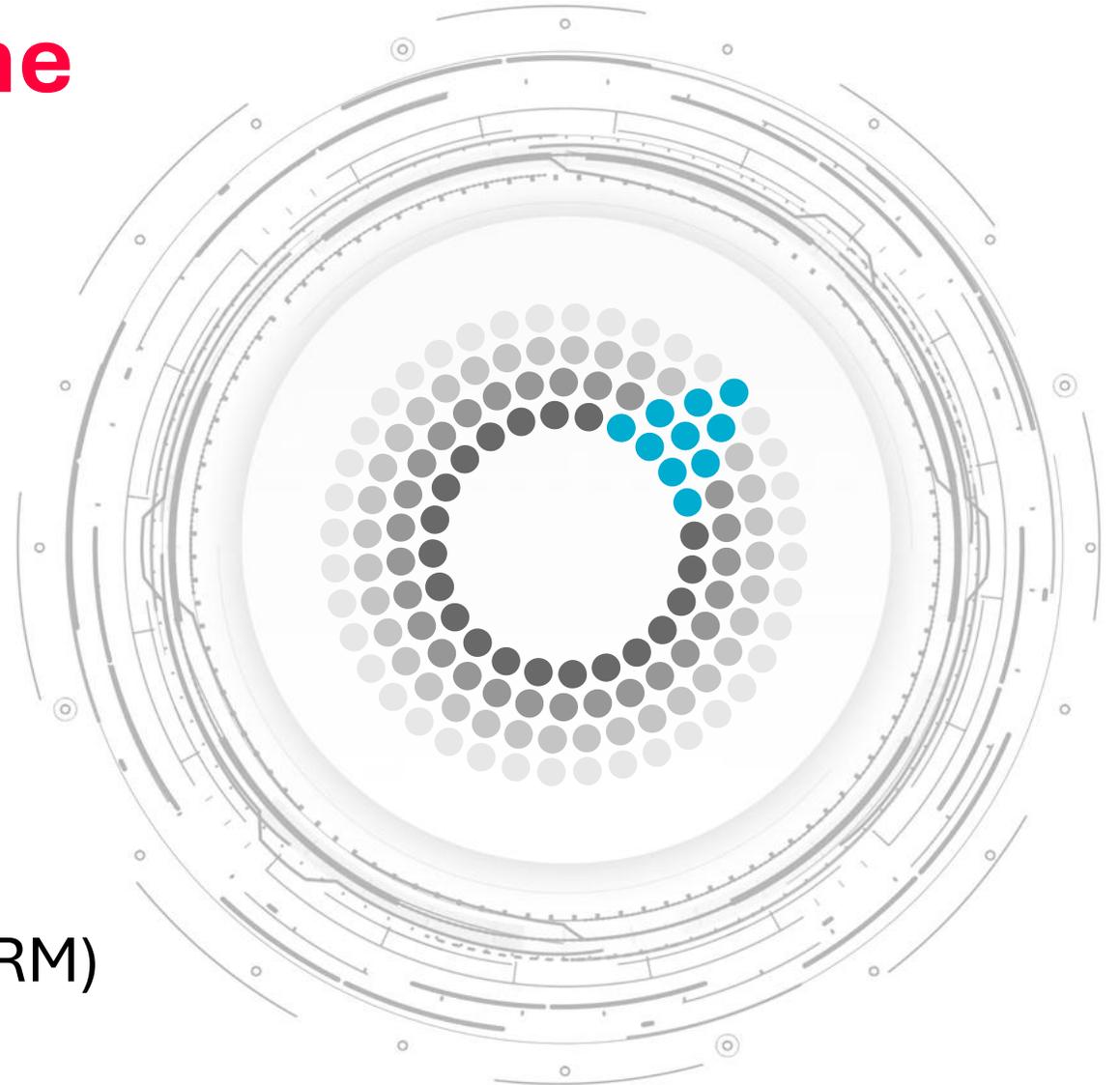
Éveilleur de Leadership

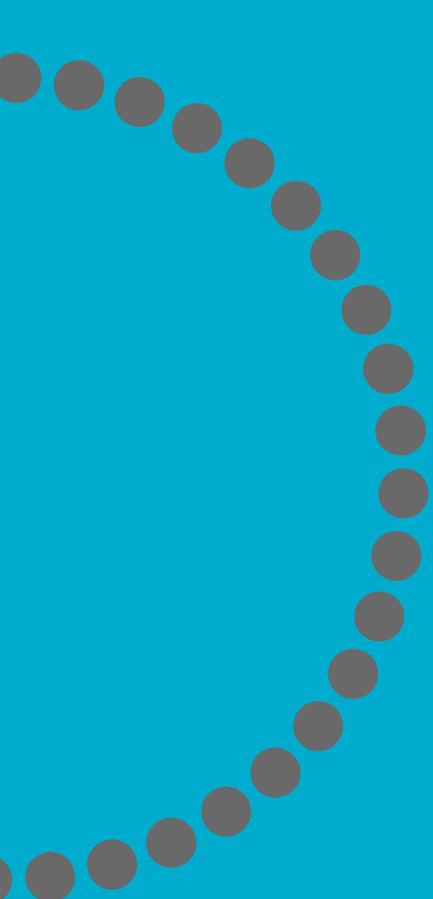




10 dimensions pour un leadership moderne

01. Bienveillance ET imputabilité
02. Leadership d'espoir
03. Place à l'autorité
04. Leadership invisible
05. ROI en Énergie-Leadership
06. Communication connectée
07. Compétences du futur
08. En mode CO-
09. Gestion des relations d'affaires (BRM)
10. Leadership durable



A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a semi-circular arc that curves from the top-left towards the bottom-left.

01. Bienveillance ET imputabilité



Positivité (toxique)

Éviter de dire



Ce n'est pas grave, ça va bien aller!



Je comprends que ce n'est pas ce que tu voulais.
Que proposes-tu comme prochaine étape?



Arrête d'être négatif!



C'est ok de ne pas être ok.
Comment pourrais-je t'aider?



Il faudra toujours voir la moitié remplie du verre.



C'est difficile comme situation.
Comment te sens-tu?



Échouer n'est même pas une option!



Échouer et rebondir font partie du processus de
croissance. Que feras-tu pour te relever?



Sois reconnaissant de ce que tu as déjà, voyons!



Tu as le droit d'être déçu. Donne-toi le temps.
Qu'est-ce qui pourra t'aider dans la prochaine phase?



Ça aurait pu être plus grave et ça ne l'est pas!



Qu'est-ce qui cause cette situation à ton avis?
C'est quoi l'impact sur toi? Et sur ...?

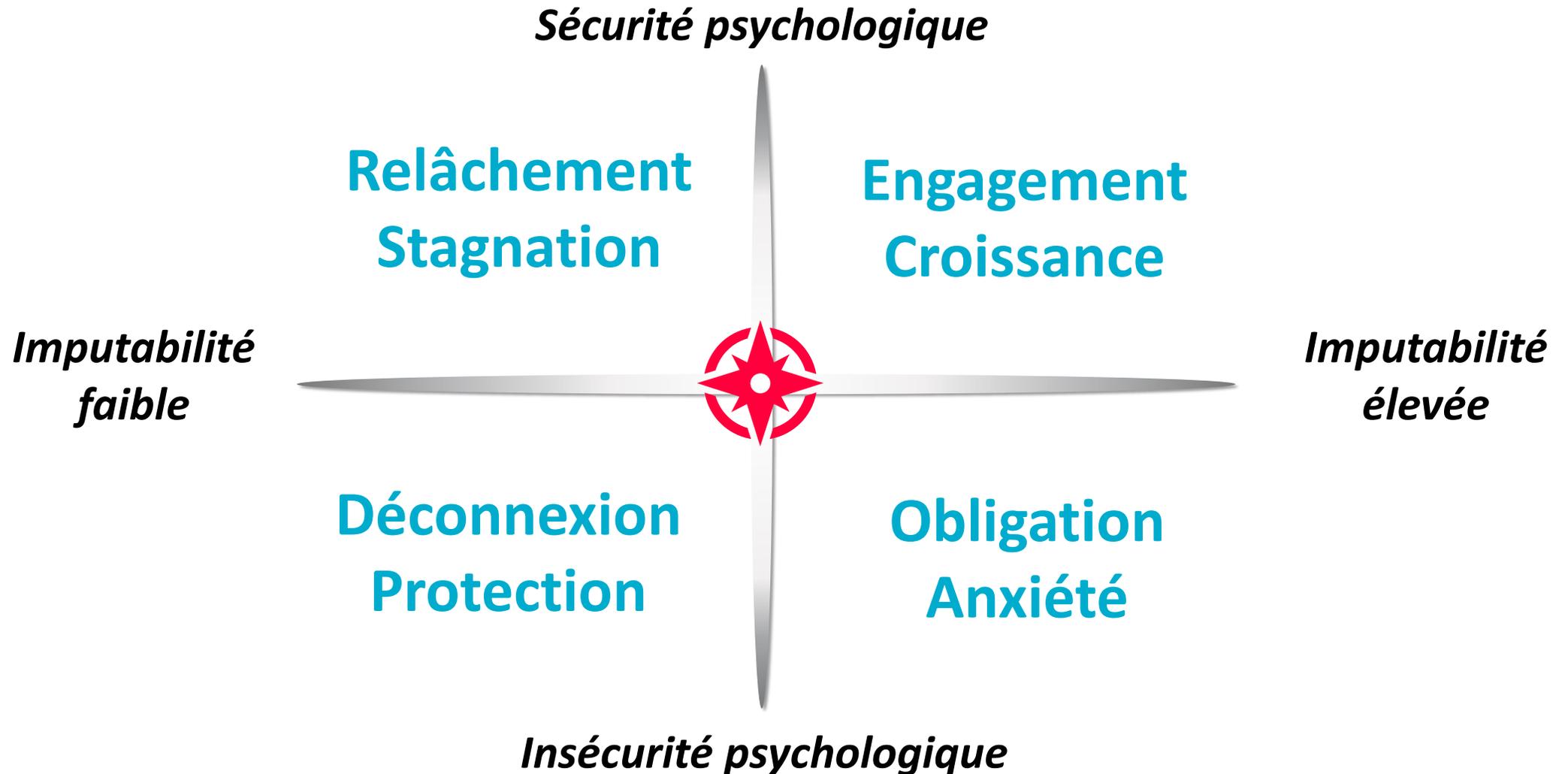
Constructivité (conversationnelle)

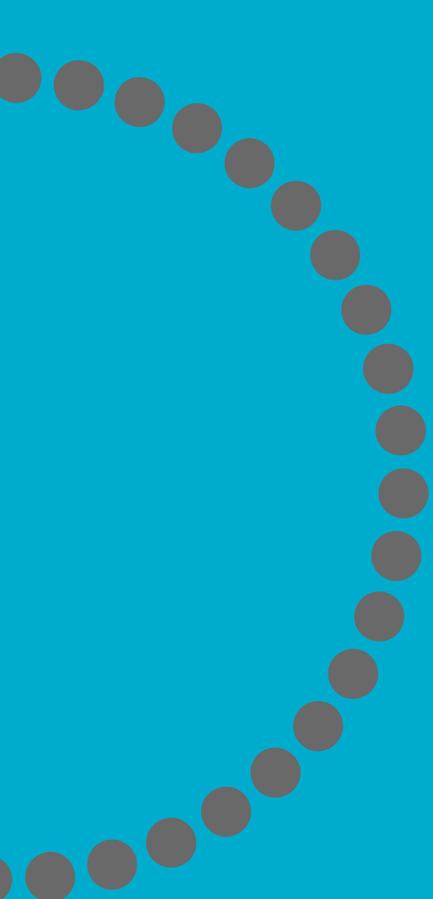
Dire plutôt



L'impact de la sécurité psychologique

Un modèle par Amy Edmondson, The Fearless Organization



A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a semi-circular arc that curves from the top-left towards the bottom-left.

02. Leadership d'espoir



Les 4 principaux besoins identifiés dans le rapport Gallup

GALLUP – World Governments Summit 2025
Global Leadership Report: What Followers Want

56%

Espoir

Le besoin de se sentir optimiste face à l'avenir et d'être inspiré par une orientation claire.

33%

Confiance

Le besoin d'honnêteté, de respect et d'intégrité.

7%

Compassion

Le besoin de se sentir pris en charge et écouté.

4%

Stabilité

Le besoin de sécurité psychologique et de bases solides.

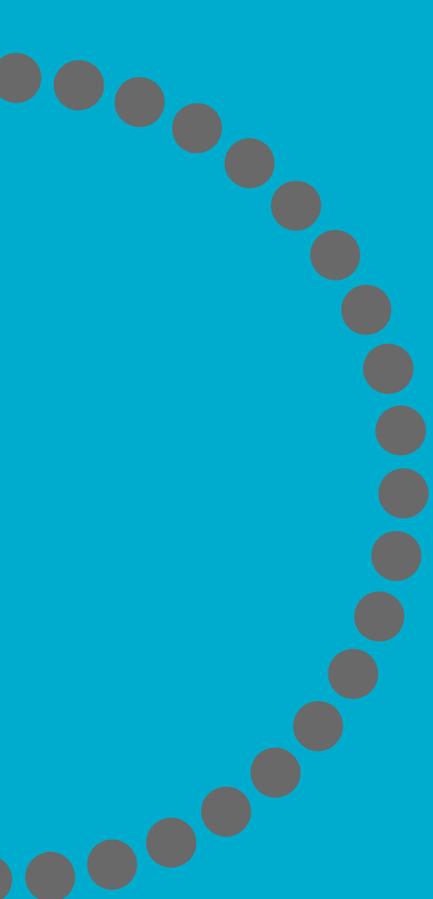


“

Mieux vaut se tromper
dans **l'espoir**
que d'avoir raison
dans **le désespoir.**

-Amin Maalouf, *Les désorientés*

”

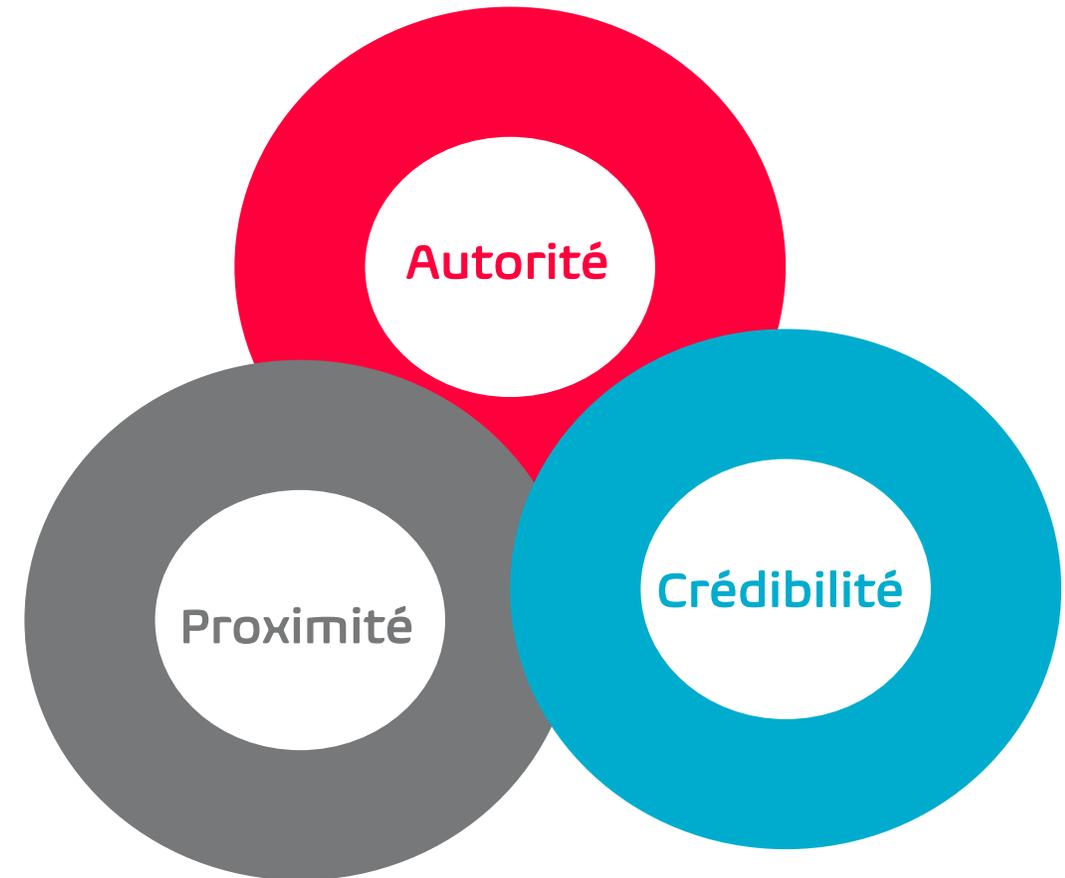
A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a semi-circular arc that curves from the top-left towards the bottom-left.

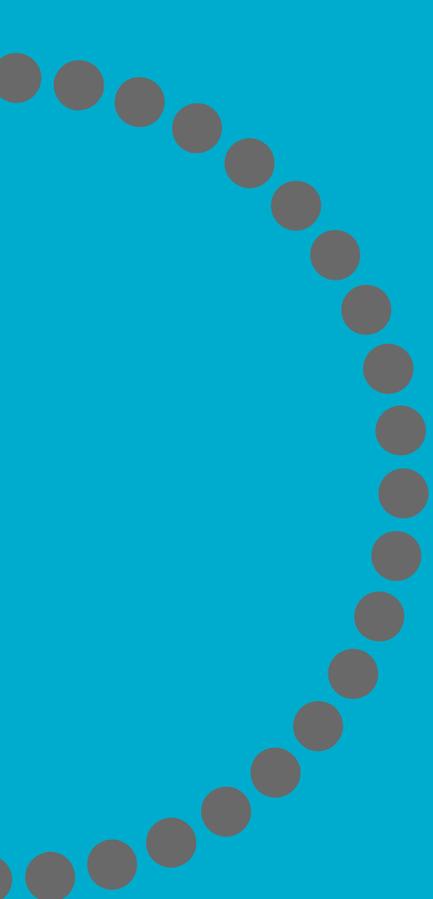
03. Place à l'autorité



Questions réflexives

- Quelle est la tendance dans votre organisation?
Comment le savez-vous?
- Quelle serait la dimension à renforcer?
Pourquoi?



A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a semi-circular arc that curves from the top-left towards the bottom-left.

04. Le leadership invisible



La discrète ascension des leaders invisibles

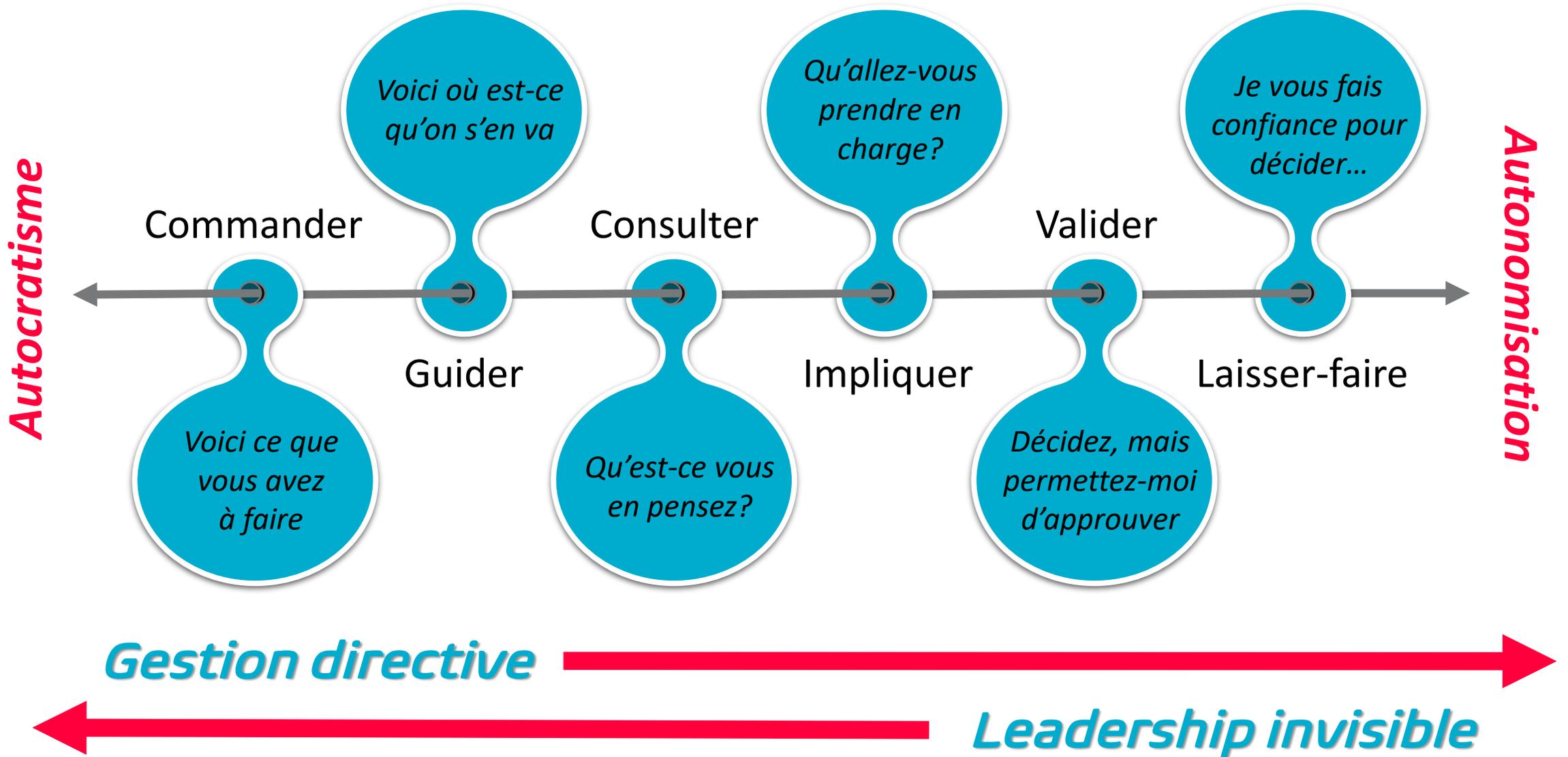
Par Emmanuelle Gril Catégorie reliée: **RESSOURCES HUMAINES**

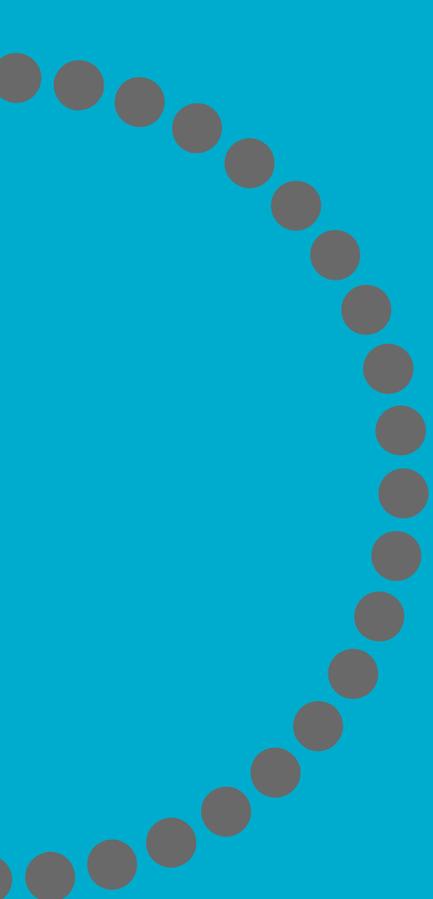
<https://www.revuegestion.ca/la-discrete-ascension-des-leaders-invisibles>





De l'autocratie à l'autonomisation



A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a curved, semi-circular path.

05. RI-ÉL

(Retour sur Investissement en Énergie-Leadership)



Retour sur investissement

$$RI = \left(\frac{\textit{Bénéfice net}}{\textit{Coût de l'investissement}} \right) \times 100$$



“



Décrire le leadership comme une **énergie** le place déjà, non pas comme une qualité ou un résultat, mais bien comme une **manière d'entrer en relation.**

Cette énergie, impulsée par un individu, sans être portée entièrement par lui, est **lancée et attrapée** par les uns et les autres, comme un ballon.

-Cyrille Sardais

Titulaire de la Chaire de leadership Pierre-Péladeau à HEC Montréal

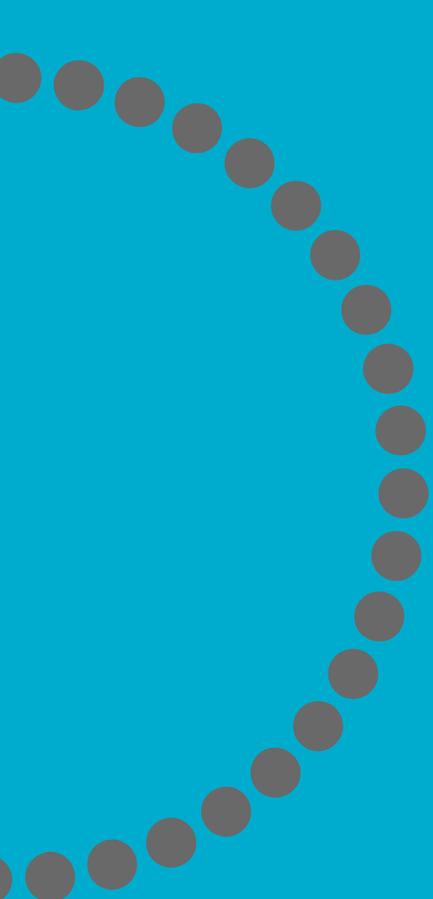
”



Comment maximiser son ROI-ÉL?

Lire l'article: <https://leaderzone.ca/blog/maximiser-son-roi-el-retour-sur-investissement-en-energie-leadership>

1. **Investir** dans les actions à valeur ajoutée
2. **Orienter** vers les activités à développement
3. **Multiplier** l'impact par implication
4. **Recycler** en se ressourçant en continu

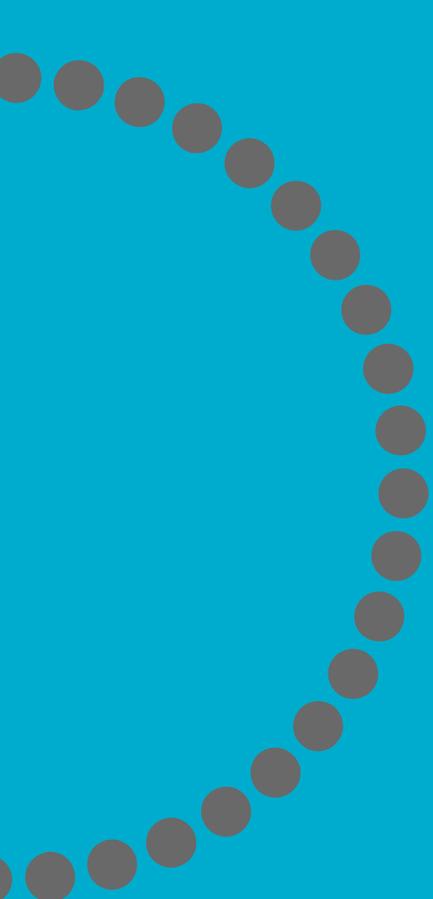
A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a semi-circular arc that curves from the top-left towards the bottom-left.

06. Communication connectée



Donnez-vous 1 point chaque fois que vous pensez que vous, ou un leader de votre organisation, utilisez l'un des moyens suivants:

- a. Créer son avatar (s'intégrer au monde méta).
- b. Envoyer des communications par vidéos courtes (portrait/vertical).
- c. Texter pour coordonner.
- d. Faire des remues-méninges avec des tableaux blancs virtuels collaboratifs (MS Whiteboard, Miro, Mural, etc.).
- e. Partager des liens plutôt que des documents attachés par courriel.
- f. Utiliser des outils intégrateurs comme MS Planner, Loop, Lists, Viva engage.
- g. Évoluer dans l'écriture des prompts IA.
- h. Entraîner son agent IA personnel (agentification).
- i. Se baser sur des données engendrées automatiquement (ex. PowerBI).
- j. Raconter des histoires, utiliser les émotions pour influencer.

A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a semi-circular arc that curves from the top-left towards the bottom-left.

07. Compétences du futur



Évolution à travers les ères

Un modèle de Jeff Kowalski

On est ici:
modèles mentaux

On est ici:
temps

	Ère de la cueillette et de la chasse	Ère agricole	Ère industrielle	Ère de l'information	Ère augmentée
					
Talents	Force et vitesse	Savoir-faire et endurance	Efficiency et optimisation	Savoir et savoir-faire	Adaptabilité et créativité
Connaissances	Généralistes	Spécialisés	Spécialistes	Experts	Créateurs
Recherche de...	Suffisance	Productivité	Remplacement de la main d'œuvre	Soutien aux efforts cognitifs	Amplification cognitive



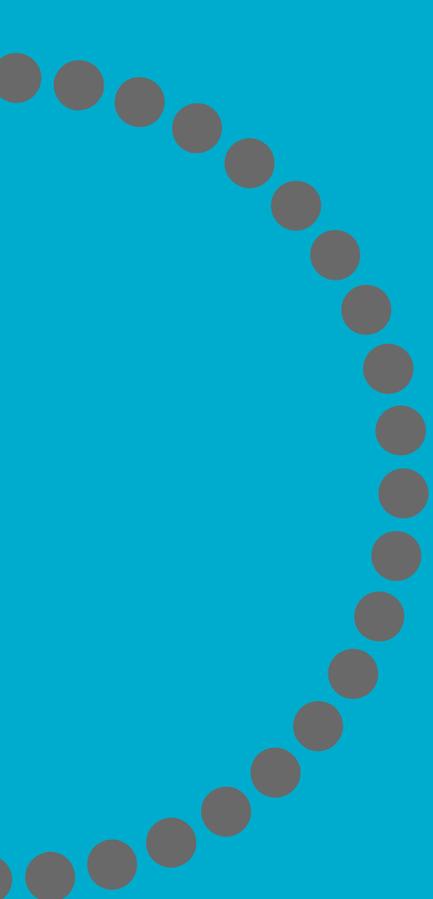
Les 10 compétences essentielles en 2025

1. Pensée analytique
2. Résilience, flexibilité et agilité
3. Leadership et influence sociale
4. Pensée créative
5. Motivation et conscience de soi
6. Littératie technologique
7. Empathie et écoute active
8. Curiosité et apprentissage à vie
9. Gestion des talents
10. Orientation vers le service client

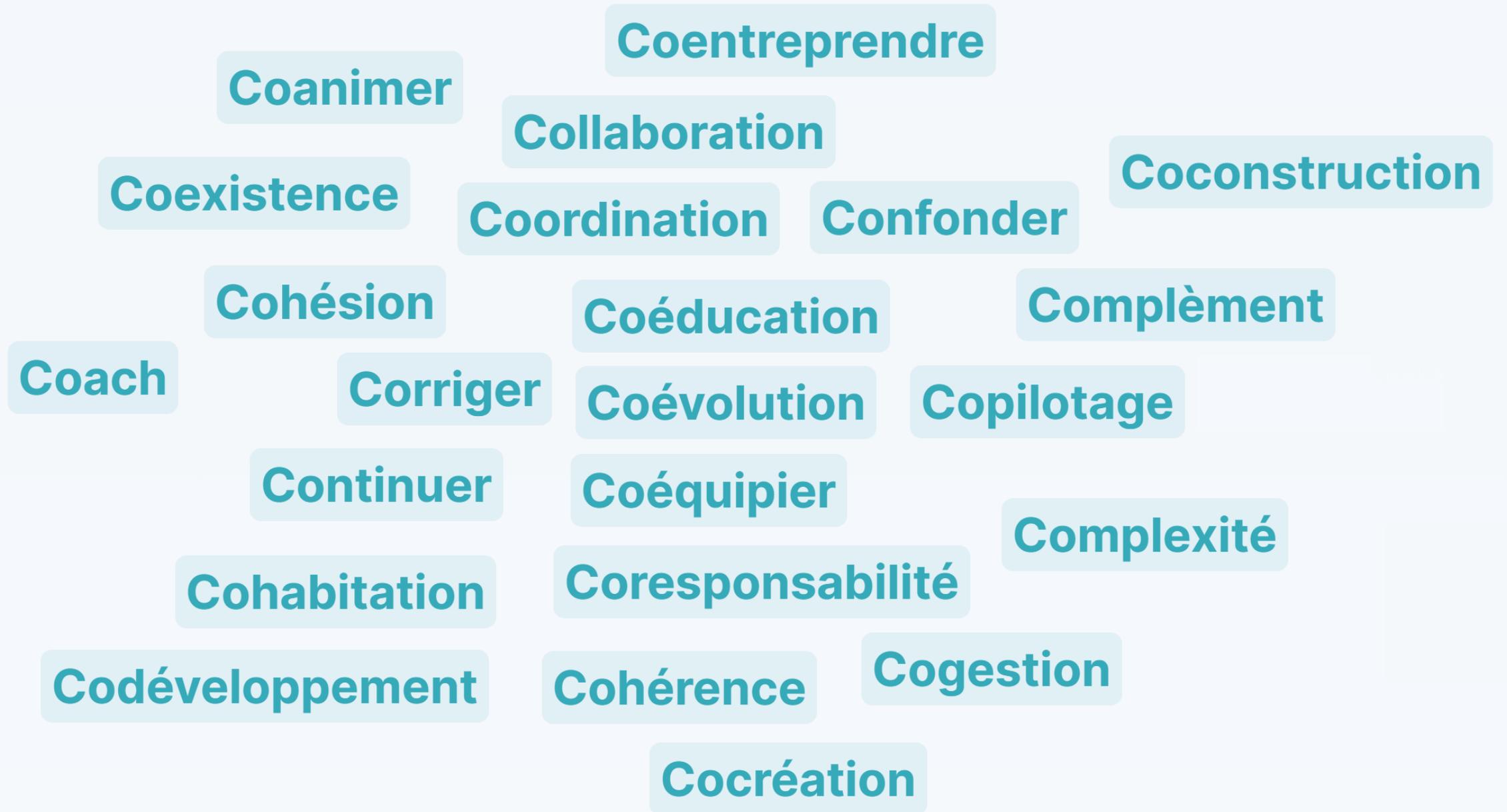
Les 10 compétences à la croissance la plus rapide d'ici 2030

1. IA et big data
2. Réseaux et cybersécurité
3. Littératie technologique
4. Pensée cognitive
5. Résilience, flexibilité et agilité
6. Curiosité et apprentissage à vie
7. Leadership et influence sociale
8. Gestion des talents
9. Pensée analytique
10. Gestion environnementale

Source: World Economic Forum (2025). *Future of Jobs Report 2025*.

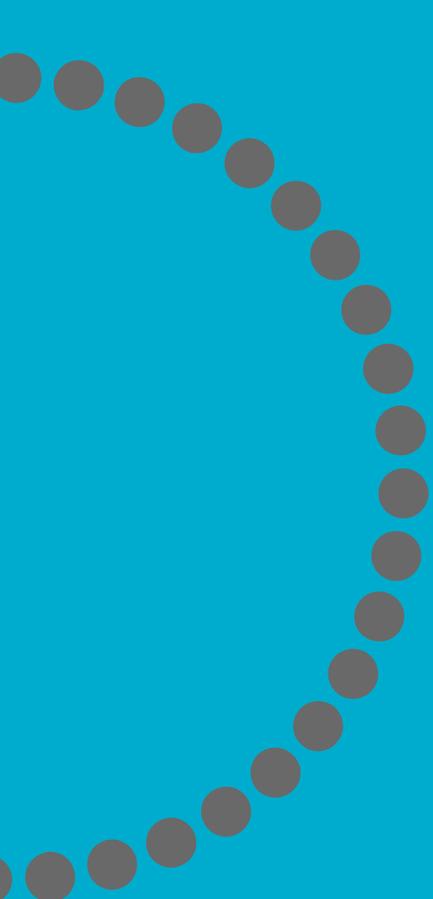
A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a semi-circular arc that curves from the top-left towards the bottom-left.

08. En mode CO-





Je rêve d'un monde où chaque **leader**
a accès à son **coach** en tout temps

A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a curved, semi-circular path.

9. Gestion des relations d'affaires

BRM – Business Relationship Management



“

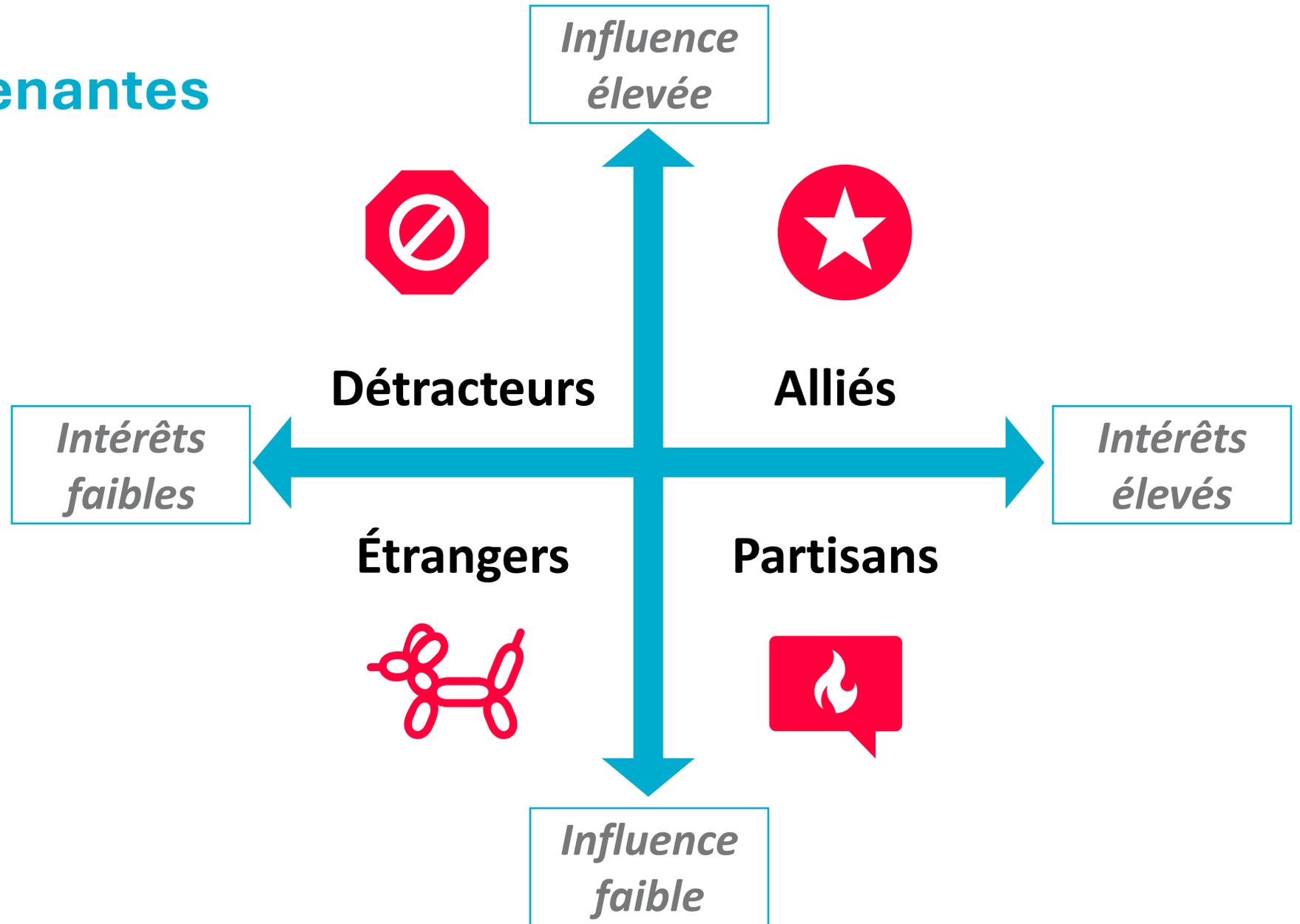
Favoriser des partenariats solides, stimuler la création de valeur et aligner les stratégies d'affaires avec les **parties prenantes** habilitantes.

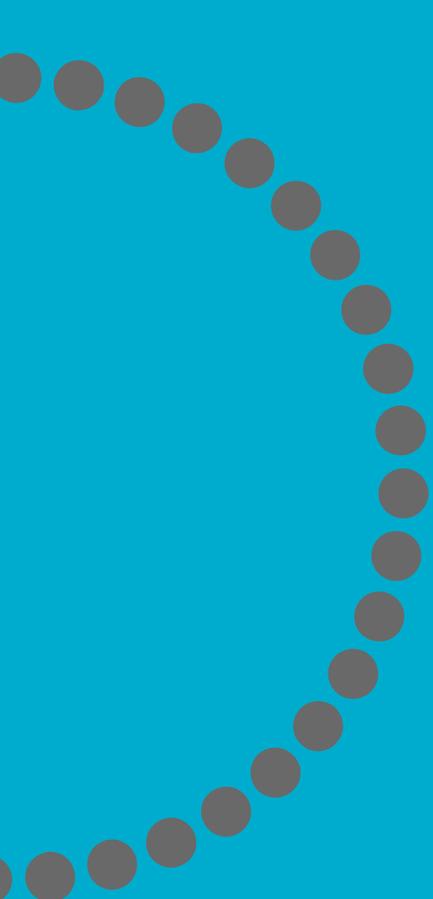
Créer un environnement collaboratif où les objectifs mutuels sont atteints et l'innovation est encouragée.

”



Analyser les parties prenantes



A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a series of dark grey dots arranged in a semi-circular arc that curves from the top-left towards the bottom-left.

10. Le leadership durable



Le leadership durable, c'est quoi?



Une posture qui propose des solutions aux défis mondiaux: **environnementaux, sociaux et de gouvernance.**



Des stratégies longtermistes considérant les **P**ersonnes et la **P**lanète comme piliers à la **P**érennité d'une équipe ou d'une organisation.



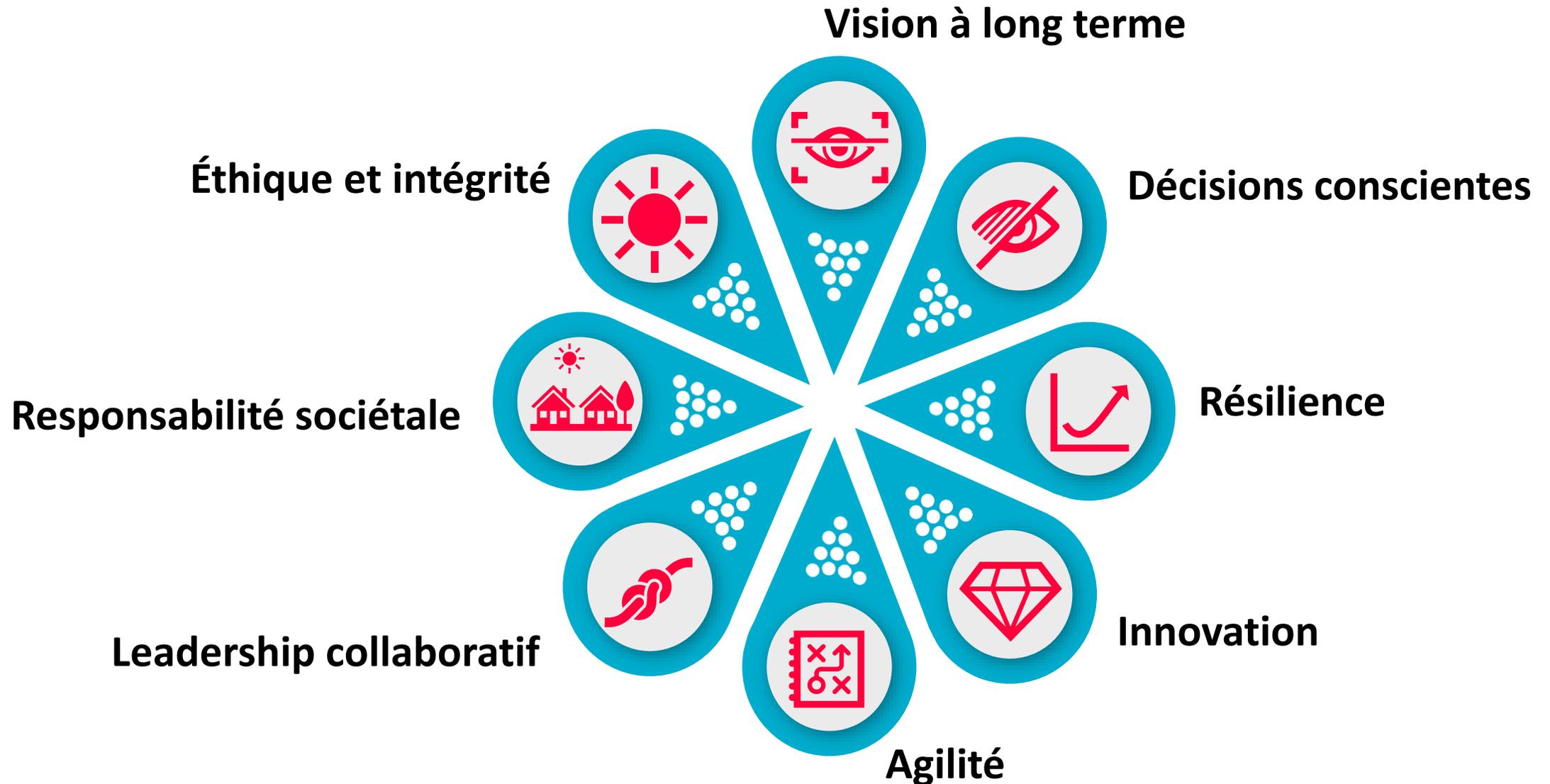
Un processus **d'influence** pour travailler collaborativement afin de **transformer**, aujourd'hui, le monde de demain.



<https://www.unicef.ca/fr/les-objectifs-mondiaux-pour-le-d%C3%A9veloppement-durable>



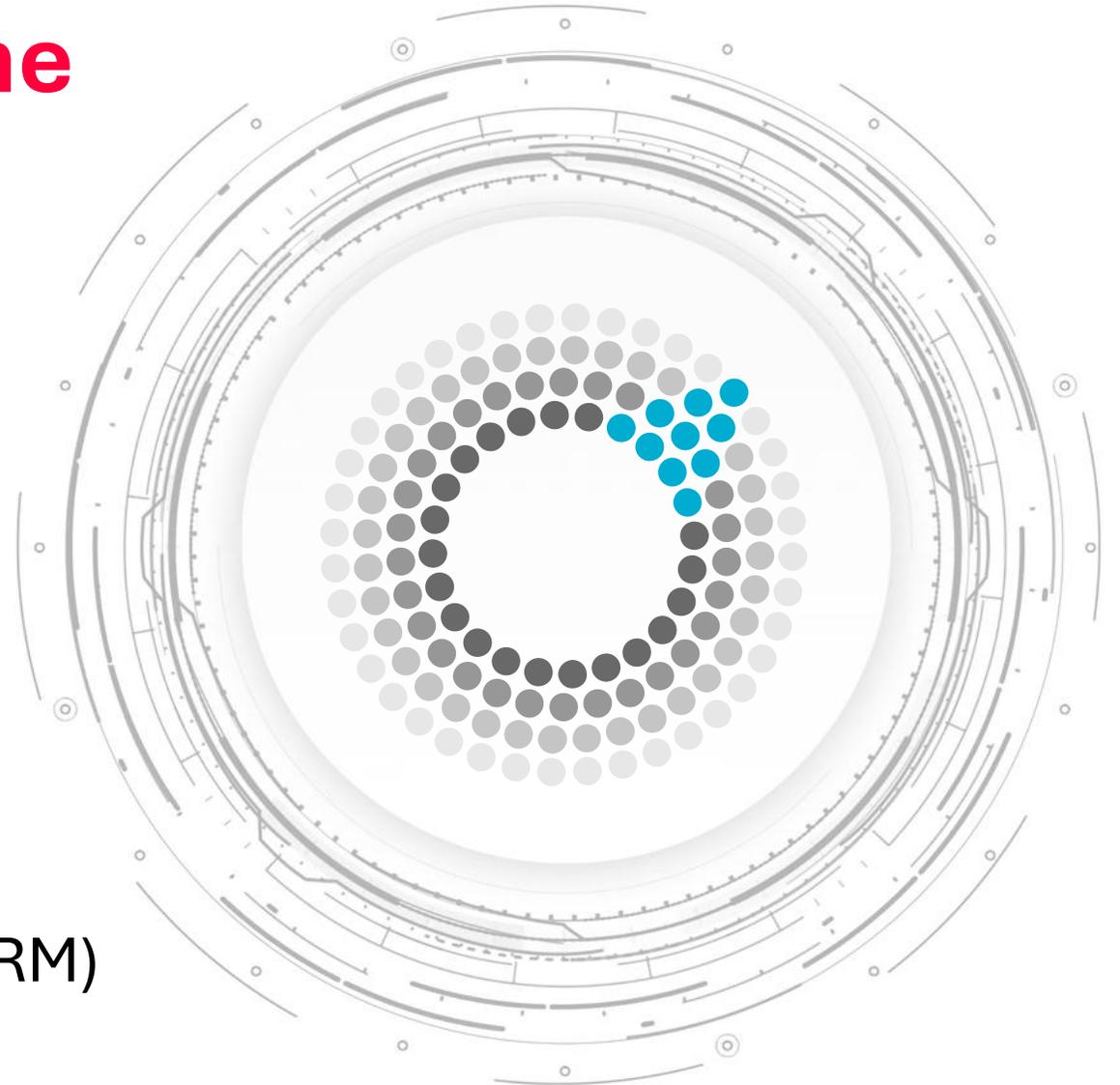
Des forces motrices pour un leadership durable





10 dimensions pour un leadership moderne

01. Bienveillance ET imputabilité
02. Leadership d'espoir
03. Place à l'autorité
04. Leadership invisible
05. ROI en Énergie-Leadership
06. Communication connectée
07. Compétences du futur
08. En mode CO-
09. Gestion des relations d'affaires (BRM)
10. Leadership durable





LEADERZONE

<https://leaderzone.ca/>

Contact@LeaderZone.ca

Au plaisir de vous recroiser!

<https://leaderzone.ca/formations/catalogue-des-formations>

ÉVEILLER UN LEADERSHIP
ALTRUISTE ET PERFORMANT