

## 15 pistes pour développer la capacité à porter des jugements judicieux

*Identifiez celles que vous avez déjà mises en place et celles qui sont à développer.*



### LeaderZone en mission

À l'ère des transformations profondes au sein de la société, développer un leadership moderne est une de vos priorités pour que votre organisation puisse demeurer pertinente et se démarquer par sa résilience et son innovation.

Les leaders modernes sont :

- Visionnaires et alignés sur une raison d'être
- Mobilisateurs de collaborateurs engagés
- Inclusifs et soucieux du bien-être de tous et chacun
- Meneurs d'efficacité et d'évolution
- Instigateurs d'actions et de résultats

Ils. Elles savent que sans solidité intérieure, il n'y a pas de rayonnement à l'extérieur et qu'il n'y a pas 36 manières d'y parvenir : mettre à jour ses compétences.

***Permettez-nous de vous aider à avoir le goût d'être leaders!***

***Envie de vous autoévaluer pour évoluer? Un **DIAGNOSTIC** chaque mois (gratuit)***

<https://leaderzone.ca/diagnostic>



## La conscience de soi

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous clarifiez vos intentions et ce qui motive votre volonté à porter un jugement.			
Vous analysez les principes, les valeurs ou les références et vérifiez si vous n'êtes pas biaisé dans votre jugement.			
Vous réfléchissez, écrivez et partagez vos pensées avec une personne de confiance avant d'apporter votre jugement au grand jour.			

## L'expertise acquise

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous comparez ce qui est différent et ce qui est semblable entre une situation actuelle et une expérience antérieure vécue.			
Chaque vendredi, vous faites un mini bilan (réflexion) de vos apprentissages les plus importants de la semaine.			
Vous prenez le temps de poser des questions clarifiantes, même quand la décision à prendre semble être simple et évidente.			



## Les outils analytiques

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous collectez toute les informations et données qui vous aideront à mieux analyser une situation particulière; vous diversifiez les sources.			
Vous spécifiez les critères de succès, les signaux de réussite, les objectifs à atteindre ou les indicateurs pour mesurer la pertinence de votre jugement			
Vous adoptez des outils technologiques pour analyser et faites une interprétation de la situation actuelle et des projections futures possibles.			

## L'anticipation stratégique

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous vous informez en continu; vous restez à l'affut des nouvelles économiques, sociales, technologiques, etc.			
Vous prévoyez le parfait scénario et le pire en lien avec un jugement que vous vous apprêtez à porter.			
Avec un esprit de résilience, vous vous préparez à rebondir si les choses ne se passent pas comme prévu.			



## La consultation collaborative

<i>Piste</i>	<i>Je le fais déjà</i>	<i>À développer</i>	<i>Non applicable</i>
Vous identifiez les personnes de confiance dans votre réseau, leur expertise, et comment bénéficier de leur apport quand un besoin de les consulter se présente.			
Vous clarifiez votre mode de prise de décision en équipe et communiquer la structure du processus pour assurer l'alignement de tous les collaborateurs.			
Vous vous placez dans les souliers de l'autre et regardez la situation à partir de son angle de vue. Vous prenez du recul avant de juger.			

Je m'engage à :



## 15 ways to develop the ability to make sound judgments



*Identify the practices you already master  
and those that need to be implemented*

### LeaderZone on mission

In an era of profound transformations within society, developing modern leadership is one of your priorities so that your organization can remain relevant and stand out through its resilience and innovation.

Modern leaders are:

- Visionaries and aligned with a purpose
- Mobilizers of committed employees
- Inclusive and concerned about the well-being of everyone
- Leaders of efficiency and evolution
- Instigators of actions and results

They know that without inner solidity, there is no outside influence and that there are no 36 ways to achieve this: update your skills.

***Allow us to help you want to be leaders!***

***Want to self-evaluate to evolve? A [diagnostic every month](#) (free)***

<https://leaderzone.ca/diagnostic>



## Self-awareness

<i>Practices</i>	<i>I already do it</i>	<i>To develop</i>	<i>Not applicable</i>
You clarify your intentions and what motivates your desire to make a judgment.			
You analyze the principles, values or references and check if you are not biased in your judgment.			
You think, write, and share your thoughts with someone you trust before bringing your judgment out into the open.			

## Acquired expertise

<i>Practices</i>	<i>I already do it</i>	<i>To develop</i>	<i>Not applicable</i>
You compare what is different and what is similar between a current situation and a previous experience.			
Every Friday, you do a mini review (reflection) of your most important learning of the week.			
You take the time to ask clarifying questions, even when the decision to be made seems simple and obvious.			



<b>Analytical tools</b>			
<i>Practices</i>	<i>I already do it</i>	<i>To develop</i>	<i>Not applicable</i>
You collect all the information and data that will help you better analyze a particular situation; you diversify the sources.			
You specify the objectives to achieve, the success criteria and the indicators that measure the relevance of your judgment			
You use technological tools to analyze and make an interpretation of the current situation and future projections.			

<b>Strategic anticipation</b>			
<i>Practices</i>	<i>I already do it</i>	<i>To develop</i>	<i>Not applicable</i>
You keep yourself continuously informed; you stay up to date with economic, social, technological news, etc.			
You plan for the perfect scenario and for the worst as consequences of a judgment you are about to make.			
With a spirit of resilience, you prepare yourself to bounce back if things don't go as planned.			



## Collaborative consultation

<i>Practices</i>	<i>I already do it</i>	<i>To develop</i>	<i>Not applicable</i>
You identify trusted people in your network, their expertise, and how to benefit from their input when a need to consult them arises.			
You clarify your team decision-making method and communicate the structure of the process to ensure the alignment of all collaborators.			
You put yourself in the other person's shoes and look at the situation from their perspective. You take a step back before judging.			

**I am committed to**

