



Bâtir la confiance

Autodiagnostic du leader

- Évaluez-vous pour chacun des énoncés suivants sur une **échelle de 1 à 10** (10 = 100% d'accord).
- Identifiez vos **zones d'excellence** et vos **zones de vigilance**.
- Engagez-vous à **renforcer** certaines pratiques et à faire **évoluer** d'autres.



À l'ère des transformations profondes et continues, moderniser le leadership est une nécessité impérative pour toute organisation désireuse d'évoluer et de pérenniser ses activités.

Vos cadres, gestionnaires ou professionnels sont-ils.elles conscients de leur immense potentiel et aspirent-ils.elles à exploiter leur pouvoir d'influence sur leur environnement, les humains qu'ils accompagnent et les résultats organisationnels ?

Quels moyens leurs seront essentiels pour instaurer une confiance inébranlable au sein de leurs équipes, favoriser le bien-être des collaborateurs et optimiser la performance ?

LeaderZone est un collectif d'experts passionnés, dédiés à accompagner vos leaders émergents ainsi que vos leaders chevronnés dans leur évolution. Pour nous, développer le leadership est un parcours continu d'apprentissage visant une progression innovante et des résultats durables.

Permettez-nous de vous aider à **donner envie à vos leaders d'être des leaders !**

Envie de vous autoévaluer pour évoluer? Un DIAGNOSTIC chaque mois (gratuit)

<https://leaderzone.ca/diagnostic>



CRÉDIBILITÉ

Inspirer confiance		Faire confiance	
Je suis reconnu pour mes compétences techniques et de gestion.		J'assigne des tâches et des responsabilités correspondantes aux compétences et capacités de mes collaborateurs.trices.	
Je suis intègre, je respecte mes promesses et je livre selon mes engagements.		Je connais les aspirations et les limites de mes collaborateurs.trices. Je les encourage dans le développement de leur plein potentiel.	
Je demeure dans la transparence et j'explique le sens de mes gestes.		Mes collaborateurs.trices sont engagés.es et livrent des résultats de qualité à la hauteur des attentes.	
Je reconnais mes limites et j'ose la vulnérabilité.		Le climat de sécurité psychologique au sein de l'équipe permet à chacun d'avouer ses vulnérabilités sans jugement.	
Je transforme mes échecs en occasions d'apprentissage.		Mes collaborateurs.trices prennent des initiatives et savent quand c'est essentiel de me consulter.	

Je m'engage à :

CONNEXION

Inspirer confiance		Faire confiance	
Mes valeurs personnelles sont démontrées au quotidien à travers mes décisions et mes actions.		Mes collaborateurs.trices adhèrent aux valeurs sur lesquelles nous nous sommes entendus dans l'équipe.	
J'investis du temps de qualité en discutant régulièrement avec chaque collaborateur.trice.		J'écoute les problèmes de mes collaborateurs.trices et je réponds à leurs besoins.	
Je suis empathique et je demeure dans la bienveillance, malgré les pressions.		Je m'intéresse à la réalité de mes collaborateurs.trices et je fais les accommodements nécessaires.	
Je m'assure que chacun.e soit respecté.e dans son unicité et je favorise l'appartenance à l'équipe et l'organisation.		Je consulte mes collaborateurs.trices pour m'assurer que le climat est respectueux et favorise l'inclusion de chacun.e.	
Je facilite la collaboration entre les membres de l'équipe et je me mets au service de la réussite de chaque individu et de l'ensemble.		Mes collaborateurs.trices sont à l'écoute de leurs collègues et savent quand demander et offrir de l'aide.	

Je m'engage à :



CADRE

Inspirer confiance		Faire confiance	
Je communique clairement ma vision et mes attentes avec conviction et passion.		J'implique mes collaborateurs.trices dans les réflexions stratégiques ou opérationnelles.	
Je vise l'excellence et je garantis les moyens nécessaires pour l'atteindre.		Je confronte constructivement nos façons de faire dans le but d'améliorer notre efficacité.	
J'aligne mes objectifs personnels avec ceux de l'équipe et de l'organisation.		J'accompagne mes collaborateurs.trices dans l'atteinte de leurs résultats, sans tomber dans la microgestion.	
Je suis vigilant face aux comportements toxiques, je défends ce qui est juste et je protège les intérêts de l'équipe.		Je prévois les conflits, je pose des gestes pour les éviter ou je joue un rôle de médiateur pour les résoudre rapidement.	
Je suis fier de promouvoir les réussites de mes collaborateurs.trices à travers l'organisation.		J'engage des conversations régulières de rétroaction constructive et je responsabilise mes collaborateurs.trices à prendre des initiatives de développement.	

Je m'engage à :

Building trust

Leader Self-Diagnosis

- Rate yourself for each of the following statements on a **scale of 1 to 10** (10 = 100% agreement).
- Identify your **areas of excellence** and your **areas of vigilance**.
- Commit to **strengthening** certain practices and evolving **others**.



In an era of profound and continuous transformations, modernizing leadership is an imperative necessity for any organization wishing to evolve and sustain its activities.

Are your executives, managers, or professionals aware of their immense potential and do they aspire to harness their power to influence their environment, the people they support, and organizational results?

What means will be essential for them to establish unshakeable trust within their teams, promote employee well-being and optimize performance?

LeaderZone is a collective of passionate experts dedicated to supporting your emerging and seasoned leaders in their development. For us, leadership development is a continuous learning journey aimed at innovative progression and sustainable results.

Let us help you inspire your leaders to be leaders!

*Want to self-assess to improve? A monthly **DIAGNOSTIC (free)***

<https://leaderzone.ca/en/diagnostic>



CREDIBILITY

Inspire trust		Have trust in	
I am recognized for my technical and management skills.		I assign tasks and responsibilities corresponding to the skills and abilities of my colleagues.	
I have integrity, I keep my promises, and I deliver according to my commitments.		I know the aspirations and limits of my colleagues. I encourage them to develop their full potential.	
I remain transparent and explain the meaning of my actions.		My colleagues are committed to deliver quality results that meet expectations.	
I recognize my limits, and I dare to be vulnerable.		The climate of psychological safety within the team allows everyone to admit their vulnerabilities without judgment.	
I turn my failures into learning opportunities.		My colleagues take initiative and know when it is essential to consult me.	

I agree to:



CONNECTION

Inspire trust		Have trust in	
My personal values are demonstrated daily through my decisions and actions.		My colleagues adhere to the values we have agreed on as a team.	
I invest quality time in talking regularly with each employee.		I listen to my colleagues' problems and respond to their needs.	
I am empathetic and I remain kind, despite the pressures.		I am interested in the reality of my colleagues, and I make the necessary accommodations.	
I make sure that everyone is respected for their uniqueness and I promote belonging to the team and the organization.		I consult with my colleagues to ensure that the climate is respectful and promotes the inclusion of everyone.	
I facilitate collaboration between team members and I put myself at the service of the success of everyone and of the whole.		My colleagues listen to their colleagues and know when to ask for and offer help.	

I agree to:



FRAME

Inspire trust		Have trust in	
I clearly communicate my vision and expectations with conviction and passion.		I involve my colleagues in strategic or operational thinking.	
I aim for excellence and I guarantee the means necessary to achieve it.		I constructively confront our ways of doing things with the aim of improving our efficiency.	
I align my personal goals with those of the team and the organization.		I support my colleagues in achieving their results, without falling into micromanagement.	
I am vigilant about toxic behavior, stand up for what is right, and protect the interests of the team.		I anticipate conflicts, take action to avoid them or play a mediator role to resolve them quickly.	
I am proud to promote the successes of my colleagues throughout the organization.		I engage in regular constructive feedback conversations and empower my colleagues to take development initiatives.	

I agree to: