



## L'approche de LeaderZone

### Des interventions pragmatiques et dynamiques

Elles permettent aux participants de prendre conscience, d'échanger, d'apprendre et surtout de passer directement à l'action.

### Des contenus concrets et directement applicables

Ils s'appuient sur des objectifs d'apprentissage transformateurs, soutenus par un fil conducteur clair et cohérent.

### Une offre sur mesure

Adaptée à votre culture organisationnelle unique, avec des formats flexibles : virtuel, présentiel ou comodal.

### Des ateliers modulaires

D'une durée de 2 à 3 heures et espacés de 2 à 3 semaines, ils réunissent des cohortes optimales de 12 participants en moyenne et favorisent un apprentissage évolutif et interactif.

### Des formateurs séniors et expérimentés

Ils privilégient un haut niveau de participation et une facilitation en mode coaching, en veillant à inclure tous les participants, quelles que soient leurs préférences d'apprentissage.

### Une diversité d'activités andragogiques

Vulgarisation de théories et de modèles scientifiques, exemples concrets, histoires inspirantes, exercices de réflexion, coaching de groupe, analyse de cas réels, démonstrations, jeux de rôles, diagnostics, expérimentations, sondages, quiz et mini-jeux sérieux.

### Du soutien à l'apprentissage durable

Implication des gestionnaires des participants, travaux préparatoires, outils concrets transférables, graphiques simplifiés servant d'aide-mémoire, cercles d'entraide, coaching individuel et missions post-formation pour maximiser l'impact de l'apprentissage.

### La plateforme LeaderZone

L'intégration d'une plateforme est recommandée pour un apprentissage soutenu à travers le parcours (activités entre les ateliers).

## Leader développeur de talents



Dans chaque équipe sommeille une richesse de talents, souvent insoupçonnée et parfois inexploitée. Imagine le potentiel collectif qui se révèle lorsque chaque collaborateur est accompagné pour dépasser ses propres limites, valoriser ses forces et transformer ses aptitudes en réalisations tangibles.

Être leader, ce n'est pas seulement orchestrer les tâches du quotidien : c'est éveiller, élever et harmoniser les talents pour générer des résultats hors du commun.

Deviens un leader qui cultive l'épanouissement et la performance durable : inspire, développe et mets en mouvement les talents de ton équipe pour faire émerger la réussite collective.

### Prioriser l'actualisation des talents

- La priorisation des initiatives de développement au quotidien
- Conscientiser ses collaborateurs
- La matrice des talents
- Cartographie de l'équipe et de son potentiel
- L'analyse d'un écart de performance (méthode des 4C)
- L'analyse des besoins

### Revisiter les fondamentaux du jeu politique en organisation

- Les chapeaux du leader
- Les principes de l'andragogie appliquée
- Formuler des objectifs de développement
- Le plan de développement individuel
- Les activités d'apprentissage
- Les 5 étapes pour un coaching technique

### Adopter une posture de coach

- Les avantages de la posture de coach
- Le cadre de confiance : sécurité psychologique et imputabilité
- L'art de poser des questions engageantes et de mener des conversations constructives
- Le modèle SCORE
- Pratiques en trios



## LeaderZone Approach

### Pragmatic and Dynamic Interventions

They enable participants to gain awareness, exchange ideas, learn, and, most importantly, take immediate action.

### Concrete and Directly Applicable Content

Built on transformative learning objectives with a clear and coherent guiding framework.

### A Tailored Proposal

Customized to your unique organizational culture, with flexible formats: virtual, in-person, or hybrid.

### Modular Workshops

Sessions lasting 2 to 3 hours, spaced 2 to 3 weeks apart, forming optimal cohorts of around 12 participants for progressive and interactive learning.

### Experienced Senior Trainers

They encourage high participation levels and coaching-based facilitation while ensuring the inclusion of all learning styles.

### A Variety of Andragogical Activities

Includes simplified theory explanations, scientific models, real-life examples, inspiring stories, reflection exercises, group coaching, case analysis, role-playing, diagnostics, experimentation, surveys, quizzes, and serious mini-games.

### Support for Sustainable Learning

Involvement of participant managers, preparatory work, transferable concrete tools, simplified visual aids, peer support groups, individual coaching, and post-training missions to maximize learning impact.

### The LeaderZone Platform

Integrating a platform is recommended for continuous learning throughout the training journey (activities between workshops).

## Talent Development Leadership



Within every team lies a wealth of unique talent—often hidden, sometimes underused. Imagine the collective power unleashed when each team member is guided to push beyond their own limits, to showcase their strengths, and to turn individual skills into visible achievement.

Leadership isn't just about orchestrating daily tasks: it's about awakening, elevating, and harmonizing talent to produce extraordinary results.

Step into the role of a leader who cultivates growth and sustainable performance: inspire, develop, and set your team's talent in motion to bring collective success to life.

### Prioritizing Talent Development

- Prioritizing development initiatives on a daily basis
- Raising awareness among collaborators
- The talent matrix
- Mapping the team and its potential
- Analyzing a performance gap (4C method)
- Needs analysis

### Revisiting the Fundamentals of Organizational Politics

- The leader's hats
- Principles of applied andragogy
- Formulating development objectives
- Individual development plan
- Learning activities
- The 5 steps for technical coaching

### Adopting a Coaching Posture

- Benefits of the coaching approach
- The trust framework: psychological safety and accountability
- The art of asking engaging questions and leading constructive conversations
- The SCORE model
- Trio practice