



L'approche de LeaderZone

Des interventions pragmatiques et dynamiques

Elles permettent aux participants de prendre conscience, d'échanger, d'apprendre et surtout de passer directement à l'action.

Des contenus concrets et directement applicables

Ils s'appuient sur des objectifs d'apprentissage transformateurs, soutenus par un fil conducteur clair et cohérent.

Une offre sur mesure

Adaptée à votre culture organisationnelle unique, avec des formats flexibles : virtuel, présentiel ou comodal.

Des ateliers modulaires

D'une durée de 2 à 3 heures et espacés de 2 à 3 semaines, ils réunissent des cohortes optimales de 12 participants en moyenne et favorisent un apprentissage évolutif et interactif.

Des formateurs seniors et expérimentés

Ils privilégient un haut niveau de participation et une facilitation en mode coaching, en veillant à inclure tous les participants, quelles que soient leurs préférences d'apprentissage.

Une diversité d'activités andragogiques

Vulgarisation de théories et de modèles scientifiques, exemples concrets, histoires inspirantes, exercices de réflexion, coaching de groupe, analyse de cas réels, démonstrations, jeux de rôles, diagnostics, expérimentations, sondages, quiz et mini-jeux sérieux.

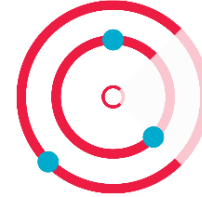
Du soutien à l'apprentissage durable

Implication des gestionnaires des participants, travaux préparatoires, outils concrets transférables, graphiques simplifiés servant d'aide-mémoire, cercles d'entraide, coaching individuel et missions post-formation pour maximiser l'impact de l'apprentissage.

La plateforme LeaderZone

L'intégration d'une plateforme est recommandée pour un apprentissage soutenu à travers le parcours (activités entre les ateliers).

Gérer en période de turbulence



Dans un monde où règnent les bouleversements, la rapidité et l'incertitude, un leadership conscient et confiant n'est plus un luxe, mais une nécessité.

Les équipes ont besoin de repères solides et de leaders capables de cultiver l'espoir et l'engagement.

Cet atelier vous propose des stratégies concrètes pour apprivoiser les turbulences, naviguer dans l'ambiguïté et soutenir vos collaborateurs avec justesse.

Vous apprendrez à reconnaître et dépasser les résistances au changement, à renforcer la résilience opérationnelle et à transformer l'adversité en levier d'opportunité.

Objectif

Engager et mobiliser son équipe dans un contexte en constante évolution.

Contenu (modulable sur plusieurs ateliers au besoin)

- Transformer le monde BANI (passer de Brisable, Anxieux, Non-linéaire et Incompréhensible à Brave, Agile, Novateur et Intelligible)
- La Matrice de Stacey : du simple au chaotique
- Identifier les principaux besoins des collaborateurs en période de turbulence
- L'espoir comme levier de mobilisation
- La grille émotionnelle pour vulgariser l'impact sur la santé mentale
- Les 7 phases de préoccupation face aux changements majeurs
- Les besoins non-satisfaits derrière la réactivité négative
- Positivité vs. Constructivité
- Communiquer dans des situations de non-adhésion
- L'état d'esprit de croissance (vs. L'état d'esprit fixe)
- Choisir ses batailles
- Sortir de sa zone de confort
- 6 domaines pour augmenter la résilience



LeaderZone Approach

Pragmatic and Dynamic Interventions

They enable participants to gain awareness, exchange ideas, learn, and, most importantly, take immediate action.

Concrete and Directly Applicable Content

Built on transformative learning objectives with a clear and coherent guiding framework.

A Tailored Proposal

Customized to your unique organizational culture, with flexible formats: virtual, in-person, or hybrid.

Modular Workshops

Sessions lasting 2 to 3 hours, spaced 2 to 3 weeks apart, forming optimal cohorts of around 12 participants for progressive and interactive learning.

Experienced Senior Trainers

They encourage high participation levels and coaching-based facilitation while ensuring the inclusion of all learning styles.

A Variety of Andragogical Activities

Includes simplified theory explanations, scientific models, real-life examples, inspiring stories, reflection exercises, group coaching, case analysis, role-playing, diagnostics, experimentation, surveys, quizzes, and serious mini-games.

Support for Sustainable Learning

Involvement of participant managers, preparatory work, transferable concrete tools, simplified visual aids, peer support groups, individual coaching, and post-training missions to maximize learning impact.

The LeaderZone Platform

Integrating a platform is recommended for continuous learning throughout the training journey (activities between workshops).

Leading in Turbulent Times



In a world marked by disruption, speed, and uncertainty, conscious and confident leadership is no longer a luxury — it's a necessity.

Teams need strong anchors and leaders who can foster hope and engagement.

This workshop offers practical strategies to navigate turbulence, embrace ambiguity, and effectively support your team members.

You will learn how to recognize and overcome resistance to change, strengthen operational resilience, and turn adversity into opportunity.

Workshop Goals

Engage and mobilize your team in a constantly evolving environment.

Content (adaptable to several workshops)

- Transforming the BANI world (from Brittle, Anxious, Nonlinear, and Incomprehensible to Bold, Agile, Novel, and Intelligible)
- The Stacey Matrix: from simple to chaotic
- Identifying key employee needs in turbulent times
- Hope as a driver of engagement
- The emotional grid for understanding mental health impact
- The 7 phases of concern during major changes
- Unmet needs behind negative reactions
- Positivity vs. Constructiveness
- Communicating in situations of resistance
- Growth mindset vs. Fixed mindset
- Choosing your battles
- Stepping out of the comfort zone
- Six areas to increase resilience